

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 2356–3923.
- Aditya, R., Rizki, F., & Fratama, A. (2020). *MEKANISME MANAJEMEN ORGANISASI Oleh : Rizki Aditya Fratama 112011438 FAKULTAS EKONOMI BISNIS*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafala Publishing.
- Ali, S. A., Mustapha, K., J. J., Elias, S., & Norazmi, M. (2021). Financial Elements In Job Satisfaction Of Special Education Teachers In Malaysia Syahrul. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(11), 5229–5233.
- Amiluddin, fauzan mohammad. (2021). *MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA GURU DIMODERASI GAYA*. 6(2).
- Anggraeni, F. N. (2020). Survey Motivasi Kerja Driver Ojek Online Grab. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 251–260. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930682>
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 1(1), 180–187.
- Arrozak, J. R. (2021). The Effect of Work Environment, OHS, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Innovation in Enterprise System*, 5(01), 78–89. <https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.113>
- Asdar, M. (2021). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Telekomunikasi Indonesia ( TELKOM ) Regional Sulawesi Barat Abstrak*. 4(1), 331–339. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.1272>
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat Di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Indonesia*, 2(1), 1–12.
- Bangun, W. (2017). *manajemen sumber daya manusia*, Erlangga (Erlangga).
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10 No 3, 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>
- Damayanti, F. (2020). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWATI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri KC Solo)*.
- Darna, N., Herlina, E., Tetap, D., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Ciamis, G. (2018). *Memilih metode penelitian yang tepat: bagi penelitian bidang ilmu manajemen*. 5(April), 287–292.

- Darwin, S., Sondang, Y., & Et Al. (2019). ANALISIS PENGARUH KUALITAS LAYANAN TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN DENGAN KEPUASAN DAN KEPERCAYAAN PELANGGAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ASURANSI JIWA MANULIFE INDONESIA – SURABAYA Steven. *Jurnal Manajemen Pemasaran Petra*, 2(1), 1–12.
- Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- fajari, umm. (2019). *BAB II umm fajari*.
- farisi salma,irrawati juli, fahmi muhammad. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Fazira, C. B., Program, H., Universitas, T., Fazirasyafitri, U., & Seiring, A. (2021). *Penerapan sistem informasi manajemen untuk*. 1–11.
- Gani, H. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11281>
- Hafulyon, Putra, M. D., Shobirin, K., & Elfisra, M. (2021). *Pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas koperindag kabupaten tanah datar*. 137, 72–85.
- Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media Group.
- Heriyono, D. (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Heriyono, H., Chrysoekamto, R., Fitriah, R. N., & Kartiko, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di Pesantren. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 21–30. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v2i1.64>
- Hermawan, S. (2018). *pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembeli konsumen cafe imah babaturan kota bandung*.
- Ihsan, M. . (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen “E M O R,”* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja

- Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Komariah, N. (2018). Implementasi Fungsi Manajemen Pendidikan Di SDIT Wirausaha Indonesia. *Perspektif*, 16(1), 107–112. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3216>
- Mahmudi, K. (2020). 2020. 8, 931–945.
- Mulyani, sitti riski;vivi ;nila sari ;marta; widian sari. (2020). Model of employee motivation and cooperative performance. *Utopia y Praxis Latinoamericana*, 25(Extra1), 232–242. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3774631>
- Murni. (2018). *Manajemen pendidikan karakter*. 1–17.
- Nadu, T. (2020). *Impact of Job Satisfaction on Organizational Commitment Among the Academic Leaders of*.
- Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561–581. <https://ummaspul.ejournal.id/Edupsyscouns/article/view/551>
- Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School Teacher Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679–3684. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i3.1649>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Rahma, S. W., & Syamsir. (2020). the Influence of Integrity and Human Resource Management Towards Employee Performance. *International Journal of Research and Analytics Reviews (IJRAR)*, 7(1), 781–785. [www.ijrar.org](http://www.ijrar.org)
- Razak, SE., MS., I., & Sari, N. P. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.160>
- Sajangbati, I. A. (2018). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 667–678. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2750>
- Saputro, G. B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya*

- Manusia*), 4(2), 201. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9091>
- Soehardi, L. D. V. (2021). KONSEP DASAR MSDM. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.
- Sugiyono. (2020). *Analisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen politeknik swadharma*. 09(2), 1–11.
- Sugiyono (2017;149). (2019). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 15 Gresik. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4628. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i09.p01>
- Syakur, A., Susilo, T. A. B., Wike, W., & Ahmadi, R. (2020). Sustainability of Communication, Organizational Culture, Cooperation, Trust and Leadership Style for Lecturer Commitments in Higher Education. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 1325–1335. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.980>
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Tien Yustini, S. E. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Literasi Nusantara.
- Widodo, A., & Andawaningtyas, K. (2017). *Pengantar statistika*. Universitas Brawijaya Press.
- Wildanu, E., Irfan, A., Afnan, D., Fauzi, I., Cirebon, U. M., Pegawai, K., & Kesambi, K. (2021). *Pengaruh koordinasi pimpinan terhadap kinerja pegawai kecamatan kesambi kota cirebon 1*). XV, 47–62.
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Widani, I. A. P., Sugianingrat, Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273. [https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal\\_Mix/article/view/11720](https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal_Mix/article/view/11720)