

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
- Alsheikh, G. A. A., Alnawafleh, E. A. T., Halim, M. S. B. A., & Tambi, A. M. B. A. (2017). The impact of human resource management practices, organizational culture, motivation and knowledge management on job performance with leadership style as moderating variable in the Jordanian Commercial Banks Sector. *Journal of Reviews on Global Economics*, 6(January), 477–488. <https://doi.org/10.6000/1929-7092.2017.06.48>
- Alwi, M., Sylvana, A., & Risnashari. (2016). Pengaruh semangat kerja pegawai terhadap keefektifan organisasi unit program belajar jarak jauh Universitas Terbuka Makassar. *Jurnal Analisis Dan Pelayanan Publik*, 2(1), 31–46.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Darmawan, H. A. W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Divisi MARKETING BAITUL WAT TAMWIL (BMT) DI KOTA SALATIGA DAN KABUPATEN SEMARANG*.
- Ernawati, F. dk. (2020). *Analisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan pdam tirta kajan kabupaten pekalongan*. 2(2).
- Fajrin dan Susilo. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang) Istiqomah. *Istiqomah Qodriani Fajrin, Heru Susilo*, 61(4), 117–124.
- Firmansyah, M. A. M. B. W. (2018). *Pengantar Manajemen (kedua)*. Deepublish.
- Hasibuan, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: pendekatan non sekuler*. Muhammadiyah University Press, 12.
- Inspira, M. (2021). *Manajemen: Pengertian, Tujuan, Fungsi, dan Pelatihan*. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiQ_JiWjKD1AhXsILcAHZ_OApAQFnoECAQQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.mitologiinspira.com%2Fmanajemen-pengertian-tujuan-fungsi-dan-pelatihan%2F&usg=AOvVaw3_8a1miqmplgWZhx-HgndD
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Manik, S., & Megawati, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*, 11(2), 118–124. <https://doi.org/10.31849/niara.v11i2.2111>
- Mardalena, S. (2017). *Pengantar Manajemen(pertama)*. Deepublish.

- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Ni Made Nurcahyani, I. G. A. D. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Ni Made Ria Satyawati, I. W. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KEUANGAN. *Chinese Pharmaceutical Journal*, 50(18), 1594–1599. <https://doi.org/10.11669/cpj.2015.18.004>
- Nurbudiyani, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. *Anterior Jurnal*, 16(1), 7–13. <https://doi.org/10.33084/anterior.v16i1.75>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Prijatna, T. I., & Cahyaningrum, W. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PERUM LEMBAGA PENYELENGGARAAN PELAYANAN NAVIGASI PENERBANGAN INDONESIA CABANG TARAKAN). *Saussurea*, 3(November), 40–53.
- Putra, E. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru Pada MTs Al-Huda Pekanbaru. *Riau Economics and Business Reviewe*, 9(1), 19.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *POPULASI, SAMPEL, VARIABEL dalam Penelitian Kedokteran*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Saripuddin. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinurat, E. (2017). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Palembang. *Jurnal Ilmiah Methonomi*,

3(2), 92–106.

- Sudana, I. W., & Sugianingrat, I. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada BPR Angsa Sedanayoga di Batubulan Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 38–50. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1145>
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *variabel*. 75–103.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Buku Seru.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Syarofi, A. M. (2017). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan Studi Kasus pada KUD Gondanglegi*. 45–75.
- Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*, 2(2), 1–20.
- Terry, G. . (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 108. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.108-126>
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. 13–14.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
- Alsheikh, G. A. A., Alnawafleh, E. A. T., Halim, M. S. B. A., & Tambi, A. M. B. A. (2017). The impact of human resource management practices, organizational culture, motivation and knowledge management on job performance with leadership style as moderating variable in the Jordanian Commercial Banks Sector. *Journal of Reviews on Global Economics*, 6(January), 477–488. <https://doi.org/10.6000/1929-7092.2017.06.48>
- Alwi, M., Sylvana, A., & Risnashari. (2016). Pengaruh semangat kerja pegawai terhadap keefektifan organisasi unit program belajar jarak jauh Universitas Terbuka Makassar. *Jurnal Analisis Dan Pelayanan Publik*, 2(1), 31–46.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Darmawan, H. A. W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Divisi MARKETING BAITUL WAT TAMWIL (BMT) DI KOTA SALATIGA DAN KABUPATEN SEMARANG*.
- Ernawati, F. dk. (2020). *Analisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan pdam tirta kajen kabupaten pekalongan*. 2(2).
- Fajrin dan Susilo. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP

KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang) Istiqomah. *Istiqomah Qodriani Fajrin, Heru Susilo, 61(4)*, 117–124.

- Firmansyah, M. A. M. B. W. (2018). *Pengantar Manajemen (kedua)*. Deepublish.
- Hasibuan, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: pendekatan non sekuler*. Muhammadiyah University Press, 12.
- Inspira, M. (2021). *Manajemen: Pengertian, Tujuan, Fungsi, dan Pelatihan*. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiQ_JiWjKD1AhXsILcAHZ_OApAQFnoECAQQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.mitologiinspira.com%2Fmanajemen-pengertian-tujuan-fungsi-dan-pelatihan%2F&usg=AOvVaw3_8a1miqmplgWZhx-HgndD
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK, 2(2)*, 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Manik, S., & Megawati, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara, 11(2)*, 118–124. <https://doi.org/10.31849/ni.v11i2.2111>
- Mardalena, S. (2017). *Pengantar Manajemen(pertama)*. Deepublish.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS: Jurnal Program Studi Akuntansi, 5(1)*, 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Ni Made Nurcahyani, I. G. A. D. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting, 4(2)*, 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Ni Made Ria Satyawati, I. W. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KEUANGAN. *Chinese Pharmaceutical Journal, 50(18)*, 1594–1599. <https://doi.org/10.11669/cpj.2015.18.004>
- Nurbudiyani, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. *Anterior Jurnal, 16(1)*, 7–13. <https://doi.org/10.33084/anterior.v16i1.75>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 10(1)*. <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Prijatna, T. I., & Cahyaningrum, W. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PERUM LEMBAGA PENYELENGGARAAN PELAYANAN NAVIGASI

- PENERBANGAN INDONESIA CABANG TARAKAN). *Saussurea*, 3(November), 40–53.
- Putra, E. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru Pada MTs Al-Huda Pekanbaru. *Riau Economics and Business Reviewe*, 9(1), 19.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *POPULASI, SAMPEL, VARIABEL dalam Penelitian Kedokteran*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Saripuddin. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinurat, E. (2017). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Palembang. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Sudana, I. W., & Sugianingrat, I. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada BPR Angsa Sedanayoga di Batubulan Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 38–50. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1145>
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *variabel*. 75–103.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Syarofi, A. M. (2017). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan Studi Kasus pada KUD Gondanglegi*. 45–75.
- Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*, 2(2), 1–20.
- Terry, G. . (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 108. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.108-126>
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. 13–14.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.