

ABSTRAK

Rahma Fadila, 18101155310605, jurusan manajemen tahun 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, dibawah bimbingan ibu Vivi Nila Sari,S.E.,M.M dan Bapak Rio Andhika Putra,S.H.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap semangat kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor wali nagari Saok laweh. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)* 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 35 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel semangat kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel semangat kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel semangat kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel semangat kerja melalui kepuasan kerja

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Rahma Fadila, 18101155310605, management department in 2018, the influence of Leadership Style and Organization Culture on work spirit with job satisfaction as an intervening variable, under the guidance of Ibu Vivi Nila Sari,S.E.,M.M. and Bapak Rio Andhika Putra,S.H.,M.M.

This study aims to determine how much influence leadership style and organizational culture have on morale with job satisfaction as an intervening variable at the office of the wali nagari Saok laweh. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating a questionnaire as many as 35 respondents.

The results of data analysis concluded that there was a significant positive effect between the leadership style variable and the job satisfaction variable. There is a significant positive effect between organizational culture variables on job satisfaction variables. There is a significant positive effect between the leadership style variables on the morale variable. There is a significant positive effect between the organizational culture variables on the morale variable. There is a significant positive effect between the variable job satisfaction on the variable morale. There is a positive and insignificant effect between the leadership style variables on morale through job satisfaction. There is a significant positive effect between the organizational culture variables on the work spirit variable through job satisfaction.

Keyword : Leadership Style, Organization Culture, Work Spirit, Job Satisfaction.