

DAFTAR PUSTAKA

- [1] F. S. Marshel Weol and F. Pangemanan, “Manajemen Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Publik Di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kabupaten Minahasa Selatan,” *J. Eksek.*, vol. 3, no. 3, pp. 1–8, 2019.
- [2] A. Mu`tafi, “Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Menghadapi Era Global,” *Manarul Qur’an J. Ilm. Stud. Islam*, vol. 20, no. 2, pp. 106–125, 2020, doi: 10.32699/mq.v20i2.1710.
- [3] J. Ardhani1 and L. Ratnasari, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam the Effect of Work Motivation on Employee Performance of PT. PLN Batam,” *Dimensi*, vol. 8, no. 2, pp. 372–385, 2019.
- [4] A. W. Desy Lestari Panjaitan, “metode kuantitatif. Dengan analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana .,” vol. 6, no. 1, pp. 1149–1162, 2019.
- [5] N. dan H. P. Michel Hartanto, “Pengaruh Pola Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.So Good Food Boyolali,” *J. Ilmu Manaj. dan Akunt.*, vol. vol 8, no. No 2, 2020.
- [6] D. S. Nurjaya, Azhar Affandi, Dodi Ilham, Jasmani, “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta,” *J. Ilmiah, Manaj. Sumber Daya Mns. JENIUS*, vol. 4, no. 3, pp.

332–346, 2021.

- [7] D. Andi Hendrawan, “Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Mk Semarang,” *J. Adm. dan Kesekretarisan*, vol. vol 5, no. no 1, 2020.
- [8] A. K. H. S. dan M. S. Theorupun, “Upaya Meningkatkan Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Persero Surakarta,” *ProBank J. Ekon. dan Perbank.*, vol. 3, no. 2, pp. 2579–5597, 2018, doi: 10.36587/probank.v3i2.386.
- [9] Y. C. N. Syaiful Bahri, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 18, no. 1, pp. 9–15, 2017, doi: 10.30596/jimb.v18i1.1395.
- [10] T. Fei and Hotlan, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner,” *Agora*, vol. 6, no. 1, pp. 1–6, 2018.
- [11] A. C. Setyaningrum, “Pengembangan Karir Adalah Suatu Yang Penting Yang Mana Dapat Mengoptimalkan Sikap Karyawan Pada Pekerjaannya Serta Meningkatkan Kepuasan Kerja Yang Lebih Tinggi. Putri,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 7, no. 3, pp. 824–831, 2019,[Online].Available:<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26824>.

- [12] V. C. Fitri, D. Purwana, and A. Saptono, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI,” *J. E-Bis*, vol. 5, no. 1, pp. 31–44, 2021.
- [13] M. H. A. Rahman and A. S. M. M. B. Chowdhuri, “Effect of Employee Compensation on Organizational Citizenship Behavior (OCB): a Study on Private Commercial Banks In Bangladesh,” *Int. J. Econ. Commer. Manag.*, vol. VI, no. 5, pp. 848–863, 2018.
- [14] N. M. Gunastri, A. A. I. R. E. Handayani, and I. M. P. Astakoni, “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Koperasi Asadana Semesta Denpasar),” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 14, no. 1, pp. 1978–6069, 2019.
- [15] Suhardi, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening,” *J. Benefita*, vol. 4, no. 2, p. 296, 2019, doi: 10.22216/jbe.v4i2.3670.
- [16] S. W. M. dan R. S. H. Pingki Vila Tri Wahyuni, “Pengaruh Harga Internasional dan Nilai Tukar terhadap Permintaan Ekspor Minyak Sawit di Indonesia,” *J. Ekon. Ekon. Syariah*, vol. 4, no. 2, pp. 1104–1116, 2021.

- [17] S. Berlian Nataliana and Wijono, “Stres Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Staf di PT. SPAA Tangerang,” *J. Penelit. dan Pengemb. Pendidik.*, vol. 1, no. 1, pp. 96–108, 2018.
- [18] S. P. Yohanes Susanto, “Pengaruh Penempatan Kerja , Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan , Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun,” *J. Ilm. Manaj. Bisnis Sriwij.*, vol. 18, no. 2, pp. 133–144, 2020.
- [19] H. D. Febriani, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan PT . Pelindo Iii (Persero) Cabang Tanjung Perak Surabaya,” vol. 19, no. 2, pp. 88–99, 2016.
- [20] K. D. C. Dewi and I. G. Riana, “Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior,” vol. Vol. 7, no. No. 2, 2019.
- [21] T. Safani Sitorus Jufrizen, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Pros. Semin. Nas. Teknol. Edukasi Sos. dan Hum.*, vol. 1, no. 1, pp. 841–856, 2021.
- [22] M. Rifky, B. Pratama, M. Al Musadieg, G. E. Nurtjahjono, F. I. Administrasi, and U. Brawijaya, “Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang),” vol. 47, no. 1, 2017.

- [23] C. T. W. Hanum Hotma Uli Sinaga, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta,” *J. Ilmu Sos. dan Hum.*, vol. 8, no. 2, p. 184, 2019, doi: 10.23887/jish-undiksha.v8i2.21400.
- [24] Y. A. Jumiyati, “Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Kimia Farma (PERSERO) TBK Jakarta,” *J. AKRAB JUARA*, vol. 4, no. 4, pp. 1689–1699, 2019.
- [25] I. W. Manggis, A. Yuesti, and I. K. S. Sapta, “The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village,” vol. 9, no. 7, 2018.
- [26] W. Nita Tri Febrianti, Suharto, “International Journal of Business and Social Science Research,” pp. 25–35, 2020, doi: 10.47742/ijbssr.v1n2p3.
- [27] W. Fenny K. Marpaung, Dhita A. Rangkuti, Al Fa R. Ryantono, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii Medan,” *J. Manaj.*, vol. 5, no. 2, pp. 117–128, 2019.
- [28] I. W. A. Lantara, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc),” *J. Pendidik. Ekon. Undiksha*, vol. 10, no. 1, p. 231, 2019, doi: 10.23887/jjpe.v10i1.20122.

- [29] Aris Fatoni Iwan Setyawan, “Meningkatkan Pelayanan Masyarakat Melalui Peningkatan Kinerja Anggota Pada Organisasi Nirlaba,” *J. Ilm. MEA*, vol. 4, no. 3, pp. 1455–1482, 2020.
- [30] B. Nurcahyo, “Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion,” *J. NUSAMBA*, vol. 3, no. 1, p. 14, 2018, doi: 10.29407/nusamba.v3i1.12026.
- [31] A. Prayudi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai),” *J. Manaj.*, vol. 6, no. 2, pp. 64–72, 2020.