

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *keterlibatan keraj* dan *komunikasi* terhadap Prestasi kerja dengan *komitmen organisasi* sebagai variabel intervening pada SMAN12 MERANGIN. Penelitian ini menggunakan data sekunder. Dengan pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 30 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling yaitu penentuan sampel dengan menggunakan kriteria tertentu. Pemrosesan data dilakukan dengan alat SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) *keterlibatan kerja* terhadap *komitmen organisasi* terdapat hubungan yang positif dan signifikan pada prestasi kerja SMAN 12 MERANGIN. (2) *Komunikasi* terhadap *komitmen organisasi* terdapat hubungan yang positif dan signifikan pada kecepatan dan kualitas inovasi pada prestasi kerja SMAN 12 MERANGIN. (3) *keterlibatan kerja* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *komitmen organisasi* pada prestasi kerja SMAN 12 MERANGIN. (4) *komunikasi* terhadap prestasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada prestasi kerja SMAN 12 MERANGIN (5) *keterlibatan kerja* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada SMAN 12 MERANGIN. (6) *komunikasi* berpengaruh signifikan parsial terhadap prestasi kerja melalui komitmen organisasi pada SMAN 12 MERANGIN. (7) *keterlibatan kerja* berpengaruh positif terhadap prestasi kerja melalui *komitmen organisasi* pada SMAN 12 MERANGIN

Kata Kunci: *Keterlibatan Kerja, Komunikasi komitmen organisasi dan Prestasi Kerja*

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work involvement and communication have on job performance with organizational commitment as an intervening variable at SMAN12 MERANGIN. This study uses secondary data. By collecting data through surveys and questionnaires distributed as many as 30 respondents. The sampling technique in this study used purposive sampling, namely the determination of the sample using certain criteria. Data processing is done with SPSS tool.

The results of this study indicate that: (1) work involvement on organizational commitment has a positive and significant relationship on work performance at SMAN 12 MERANGIN. (2) Communication on organizational commitment has a positive and significant relationship on the speed and quality of innovation on the work performance of SMAN 12 MERANGIN. (3) work involvement has a positive and significant effect on organizational commitment to the work performance of SMAN 12 MERANGIN. (4) communication on work performance has a positive and significant effect on work performance at SMAN 12 MERANGIN (5) work involvement has a positive and significant effect on work performance at SMAN 12 MERANGIN. (6) communication has a significant partial effect on work performance through organizational commitment at SMAN 12 MERANGIN. (7) work involvement has a positive effect on work performance through organizational commitment at SMAN 12 MERANGIN

Keywords: Job Involvement, Communication of organizational commitment and

Job Performance