

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Sistem informasi SDM dan Kompetensi Terhadap Disiplin kerja, dan seberapa besar pengaruh Sistem informasi SDM dan Kompetensi, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Pasaman Barat Sudirman. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 34 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem informasi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin kerja, Sistem informasi SDM berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompetensi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin kerja, Kompetensi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Disiplin kerja memediasi Sistem informasi SDM terhadap Kinerja, dan Disiplin kerja memediasi Kompetensi terhadap Kinerja. Kontribusi variabel Sistem informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin kerja berpengaruh sebesar 76,1% sedangkan sisanya sebesar 23,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Disiplin kerja, dan Disiplin kerja akan meningkat dengan meningkatkan Sistem informasi SDM dan Kompetensi Kerja pada Bank Syariah Indonesia KCP Pasaman Barat Sudirman melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Sistem informasi SDM, Kompetensi, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence HR and Competency information systems have on work discipline, and how much influence HR and competency information systems have on employee performance at Bank Syariah Indonesia KCP Pasaman Barat Sudirman. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 34 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that HR information systems have a positive and significant effect on towards work discipline, HR information systems have a positive and significant effect on towards employee performance, and competency has no positive and significant effect on towards work discipline, competency has no positive and significant effect on towards employee performance. work discipline mediates HR information systems on performance, and work discipline mediates competence on performance. The contribution of the HR information system variable, competence and work discipline has an effect of 76.1%, while the remaining 23.9% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is hoped that the management of the company can improve employee performance by increasing work discipline, and work discipline will increase by improving the HR information system and work competence at Bank Syariah Indonesia KCP Pasaman Barat Sudirman through each indicator.*

***Keywords: HR information systems, competence, work discipline and employee performance***