

DAFTAR PUSTAKA

- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.
- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29.
<https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9.
<https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- El-Dairi, M., & House, R. J. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Regional IV Jawa Tengah & D.I.Y). In *Handbook of Pediatric Retinal OCT and the Eye-Brain Connection* (pp. 285–287). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-60984-5.00062-7>

- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/download/10326/8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Halimun, A. P., Imantoro, D., Wulandari, F. K., Gunawan, H., & Agustina, S. (2017). *Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Jakarta*.
- Hendro, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. KARYA GEMILANG. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Indrawan, M. I. (2017). *PENGARUH ETIKA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN BINJAI SELATAN*. 10(2), 1851–1857.
- Kalika, C. V., & Di, I. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada

Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Kartikaningrum, D. (2018). *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1 No.1 Januari 2018.

Jurnal Ekobis Dewantara, 1(3), 23–32.

KARTIKASARI, M. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan

Kerja Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu*

Manajemen (JIM), 6(4), 559–566.

Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan,

D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L.,

Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B.,

Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA*

KARYAWAN. 3(1), 1–13.

Lubis. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap*

Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ptpn Vii Unit Kedaton. 1–93.

Ma'ruf, Chair, & Ummul. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja

pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.

Muhammad, yogi pratama. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja

Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Permata Hati Duri Mandau

Kabupaten Bengkalis. *JOMFekom*, 4(1), 843–857.

[https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-](https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf)

[pemekaran-daerah-ditinja.pdf](https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf)

Mujiatun, S., Muhammadiyah, U., Utara, S., Sumatera, U. M., Pancabudi, U.,

Dharmawangsa, U., Azhar, U. Al, Nusantara, M., Washliyah, U. Al,

- Indonesia, U. P., Utama, U. P., Kerja, K., Emosional, K., & Utara, M. S. (2019). *Pengaruh Gaya Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K. R. M. T Wongsonegoro Semarang)*. 9(3), 447–465.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nafi' Atqiya, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*.
- Paryati. (2018). *Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai dengan mediasi Prestasi Kerja pada beberapa kantor dinas di kota bengkulu*. 13(1), 114–125.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra F. Tindige, Jantje Sepang, F. R. (2018). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Di Pt . Wahana Nismo Manado Analysis of Effect of Perceived Organizational Support and Job Involvement To Employee Engagement At Pt . Wahana Nismo Manado. *Issn*, 6(2), 620–628.
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus di PT House The House Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2919–2927.

- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rahsel, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kepuasan kerja Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*, 2(1), 213.
<https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmmd/article/view/902/596>
- Resources, N., iisd (International Institute for Sustainable Development, Report, F., Wicke, B., Sikkema, R., Dornburg, V., Faaij, A., Creech, H., Jabatan Penerangan Malaysia, Ministry of Economic Affairs, Saadatian, O., Ba, A. F., Nadeson, T., Barton, M., Greenwald, P., UNCED, Monjelat, N., Carretero, M., عباس, • التميمي, خضير شراد الفتح عبد، التميمي, ... Joy, M. K. (2018). No Title دراسة بيئية بكتيرية لمياه وبكتيرية بيئية دراسة. *Director*, 15(40), 6–13.
http://awsassets.wfnz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Rosita, & Yanuar, T. (2019). The Effect of Burnout, Work Experience, and Work Motivation on Employee Performance With Emotional Intelligence as Variable Moderation. *Journal of Business Studies*, 4(1), 67–81.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Suryananda, G. P. (2020). *Pengaruh manajemen talenta dan budaya organisasional terhadap keterikatan pekerja di kantor pusat pt pemodal*

nasional madani (persero).

Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137.

<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>

Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41.

<https://doi.org/10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41>

Unud, E. M. (2018). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE RETENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisni*. 7(11), 6299–6325.

Victoria, I., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(3), 1–12.

Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan

Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli

Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.

Yakup, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>