

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Selupu Rejang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 32 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya sebesar 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja pada Kantor Camat Selupu Rejang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of work experience and work motivation on job satisfaction with job performance as an intervening variable at the Selupu Rejang sub-district office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 32 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that work experience and work motivation have a positive and significant effect on work performance and work experience and work motivation on job satisfaction with job performance as an intervening variable. The contribution of work experience and work motivation to job satisfaction with job performance as an intervening variable has an effect of 69.3% while the remaining 30.7% is influenced by other variables outside this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can increase job satisfaction by increasing work experience and work motivation and work performance at the Selupu Rejang sub-district office through each indicator.

Keywords: Work Experience, Work Motivation, Job Performance and Job Satisfaction