

ABSTRAK

Meilia Larasati, 18101155310600, (2022) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating Pada Pt. Panel Indofurn Cab. Padang. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen dibawah bimbingan dosen pembimbing Bapak Dr. Jhon Very, S. Kom., MM., M. Kom, dan Bapak Dori Mittra Candana, SE., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder berupa hasil pengamatan yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang berisi pertanyaan serta perpustakaan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh pada karyawan Pt. Panel Indofurn Cab. Padang. Berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebanyak 37 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, *Moderated Regression Analysis* (MRA), dan untuk hipotesis digunakan yaitu uji T.

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengawasan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pengawasan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Meilia Larasati, 18101155310600, (2022) "The Influence of Leadership Style, Supervision, and Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction as Moderating Variable At Pt. Indofurn Cab panels. field. Putra Indonesia University "YPTK" Padang, Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program under the guidance of a supervisor, Mr. Dr. Jhon Very, S. Kom., MM., M. Kom, and Mr. Dori Mittra Candana, SE., MM.

The purpose of this study was to determine the style of leadership, supervision, and work discipline on employee performance through job satisfaction as a moderating variable. The data used in this study are primary data and secondary data in the form of observations made by distributing questionnaires containing questions and libraries. The sampling technique using saturated samples on employees of Pt. Indofurn Cab panels. field. Based on the criteria that have been determined as many as 37 respondents. The data analysis method used is the validity and reliability test, the classical assumption test, Moderated Regression Analysis (MRA), and the T test is used for the hypothesis.

The results of this study can be concluded that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Supervision has a positive and insignificant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction. Supervision has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Supervision, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance