

## ABSTRAK

Ghinda Zakilla Chandani, 18101155310592, (2022) “Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kejaksaan Negeri Pesisir Selatan”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen dibawah bimbingan dosen pembimbing Bapak Dr. Jhon Very, S.Kom., MM., M.Kom dan Bapak Dori Mitra Cendana, SE., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder berupa hasil pengamatan yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang berisi pertanyaan serta kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampel jenuh pada pegawai kantor Kejaksaan Negeri Pesisir Selatan. Berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebanyak 39 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, *Moderated Regression Analysis (MRA)*, dan untuk hipotesis digunakan yaitu uji T.

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Islami secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Religiusitas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepemimpinan Islami secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Religiusitas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja memediasi Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja memediasi Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata kunci : Kepemimpinan Islami, Religiusitas, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*Ghinda Zakilla Chandani, 18101155310592, (2022) “The Influence of Islamic Leadership and Religiosity on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Office Kejaksaan Negeri Pesisir Selatan”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program under the guidance of supervisors Mr. Dr. Jhon Very, S.Kom., MM., M.Kom and Mr. Dori Mitra Cendana, SE., MM.*

*The purpose of this study was to determine the Islamic Leadership and Religiosity on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The data used in this study are primary and secondary data in the form of observations made by distributing questionnaires containing questions and literature. The sampling technique was using the saturated sample method on the employees of the Office Kejaksaan Negeri Pesisir Selatan. Based on the criteria that have been determined as many as 39 respondents. The data analysis method used is the validity and reability test, the classical assumption test, Moderated Regression Analysis (MRA), and the T test used for the hyphotesis.*

*The results of this study can be concluded that Islamic leadership partially positive and significant effect on job satisfaction. Religiosity partially has a significant effect on job satisfaction. Islamic leadership partially positive and significant effect on employee performance. Religiosity partially has a significant effect on employee performance. Job satisfaction partially has a significant effect on employee performance. Job Satisfaction Mediates Islamic Leadership on Employee Performance. Job Satisfaction mediates Religiosity to Employee Performance.*

***Keywords: Islamic Leadership, Religiosity, Employee Performance and Job Satisfaction***