

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada UPT. SMP Negeri 1 Sutera. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu komitmen organisasi dan budaya organisasi dan satu variabel Dependent kinerja pegawai dan satu variabel intervening yaitu kepuasan kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai UPT. SMP Negeri 1 Sutera.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Bahwa terdapat pengaruh signifikan komitmen organisasiterhadap kepuasan kerja, (b) Bahwa terdapat pengaruh signifikan budaya organisasiterhadap kepuasan kerja, (c) Bahwa terdapat pengaruh signifikan komitmen organisasiterhadap kinerja pegawai, (d) Bahwa terdapat pengaruh signifikan budaya organisasiterhadap kinerja pegawai, (e) Bahwa terdapat pengaruh signifikan kepuasan kerjaterhadap kinerja pegawai, (f) Bahwa kepuasan kerjaterjadi dapat memediasi hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (g) Bahwa kepuasan kerjaterjadi dapat memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, (h) Bahwa terdapat komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja(i) Bahwa terdapat komitmen organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada UPT. SMP Negeri 1 Sutera untuk dapat meningkatkan komitmen organisasi, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence organizational commitment and culture have on employee performance through job satisfaction as an intervention variable at UPT. SMPN 1 Sutera. This study consists of two independent variables, namely organizational commitment and organizational culture and one dependent variable is employee performance and one variable that influences is job satisfaction. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely UPT employees. SMPN 1 Sutera.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: (a) That there is a significant influence of organizational commitment on job satisfaction, (b) That there is a significant influence of organizational culture on job satisfaction, (c) That there is a significant influence of organizational commitment on performance employees, (d) That there is a significant influence of organizational culture on employee performance, (e) That there is a significant effect of job satisfaction on employee performance, (f) That job satisfaction cannot mediate the relationship between organizational commitment to employee performance (g) That job satisfaction cannot mediate the relationship between organizational culture and employees, (h) That there is organizational and cultural commitment to job satisfaction (i) That there is organizational commitment, organizational culture and job satisfaction on job satisfaction.

Finally, the author suggested to UPT. SMP Negeri 1 Sutera to increase organizational commitment, organizational culture, job satisfaction and employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Goals and Employee Performance