

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2017). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA BPR Majalengka. *Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 69–77.
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 1(1), 58–68. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM.*, *Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 133–151. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Amil, B., Nasional, Z., BAZNAS, Badan, K., Zakat, A., Republik, N., ... Eddy, S. A. (2020). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, KEPERCAYAAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL, PENGENDALIAN PENDUDUK, KELUARGA BERENCANA, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK (DINSOS KBPP) KABUPATEN PEMALANG. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(1), 1–9. Retrieved from <https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607> <https://doi.org/10.1016/j.ijsu.2020.02.034> <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228> <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773> <https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011> <https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011>
- Amma Fazizah, I. G. (2020). Technology Factor dan Motivation to Share dalam membentuk Akulturasi Amma F, Indria G JIABI – Vol. 4 No. 1. Tahun 2020. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 4(1).
- Anam, M. C., Andini, R., & Hartono. (2016). *PENGARUH KESADARAN WAJIB PAJAK, PELAYANAN FISKUS DAN SANKSI PAJAK TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK ORANG PRIBADI YANG MELAKUKAN KEGIATAN USAHA DAN PEKERJAAN BEBAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi di KPP Pratama Salatiga) Mohammad.*
- Aristanto, D. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1539–1545. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16224>
- Armanu, P. H., Sc, M., & Ph, D. (2020). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan PT . Dawai Citra Semesta ( Times Indonesia )) Oleh : Muhammad Adi Surya Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Brawijaya Dosen Pembimbing : *Jurnal*

*Ekonomi Volume 8, Nomor 1 Maret 201, (2), 1–14.*

- Astuti. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKERTARIAT DPRD KABUPATEN DELI SERDANG.*
- Astuti. (2020). *Pengaruh kinerja pegawai dan mutu pelayanan kesehatan terhadap tingkat kepuasan pasien di puskesmas pasar muara bungo.* 4(1), 92–102.
- Aulawi, H., Govindaraju, R., Suryadi, K., & Sudirman, I. (2016). Hubungan Knowledge Sharing Behavior Dan Individual Innovation Capability. *Hubungan Knowledge Sharing Behavior Dan Individual Innovation Capability*, 11(2), 174–187. <https://doi.org/10.9744/jti.11.2.PP>.
- Bakti, N. S. (2018). Analisis Dpk, Car, Roa Dan Npf Terhadap Pembiayaan Pada Perbankan Syariah. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 15. <https://doi.org/10.20961/jbm.v17i2.17180>
- Basuki, K. (2019). “Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tama Cokelat Indonesia. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. Retrieved from [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)
- Budiadnyana, G. N. (2020). Peran Mediasi Knowledge Management di Industri Manufaktur : Antara Kepemimpinan dan Inovasi. *Jurnal Manajemen*, 16, 141–156.
- Chandra, D. K., & Hadiyanti, S. U. E. (2020). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 480–489.
- Ckm, M., Situs, P., Kpu, K. P. U., & Id, G. O. (2016). Analisis Fitur Dengan Metode Customer Knowledge. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 6–7.
- D Putri Pratama. (2020). Pengaruh Emotional Intelligencedan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Palembang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 18 No 8, 74–79.
- Darudiato, S., & Setiawan, K. (2016). Knowledge Management: Konsep dan Metodologi. *Jurnal ULTIMA InfoSys*, 4(1), 11–17. <https://doi.org/10.31937/si.v4i1.237>
- Darudiato, S., & Suryadi, L. (2016). Knowledge Management: Tinjauan Pemberdayaan pada Perusahaan Umumnya. *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 4(2), 1079. <https://doi.org/10.21512/comtech.v4i2.2550>
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel

- Intervening ( Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Kantor Cabang Malang Kawi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Dwi Sefri Handayani. (2019). PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN KANTOR CABANG YOGYAKARTA. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. Retrieved from [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)
- Fajar Kurnia. (2018). Pengaruh Knowledge Management dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas X Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1–26.
- Fauziyah, & Rahayunus, Z. W. (2021). *The Role of Knowledge Sharing and Innovation on Employee Performance*. 201(ICoSIAMS 2020), 133–138. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.019>
- Gayatri, G., Imbaruddin, A., & Muttaqin, M. (2018). ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI (Persero), Tbk. CABANG CENDRAWASIH MAKASSAR. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(3), 189–199. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i3.349>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haryani, & Studi, P. (2017). *Universitas islam sumatera utara fakultas ekonomi medan 2019*.
- Hatta, B. (2018). *Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kemampuan Berinovasi, Knowledge Sharing dan Knowledge management Pada Pegawai Kantor Kecamatan Enam Lingkung Kabupaten Padang Pariaman*. IV(3), 1–11.
- Ida Maharani. (2019). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI INDIVIDU PADA BALAI DIKLAT KEUANGAN YOGYAKARTA. *Encyclopedia of Knowledge Management*, 1, 914–923. <https://doi.org/10.4018/978-1-59904-931-1.ch087>
- Ii, B. A. B. (2020). Yudi Nur Supriadi, 2020 Model Strategi Innovation Capability dalam meningkatkan Kinerja Bisnis Industri Alas Kaki di Indonesia Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 28–101.
- Ikhsan. (2018). STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA AMIL ZAKAT SWADAYA UMMAH KOTA PEKANBARU. *EKONOMI MANAGEMENT*.

- Ilmiah, J., Government, C., Karinda, K., Ode, L., Jayalangi, S., Studi, P., ...  
Manusia, S. D. (2018). *Pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja kepala desa bonggangan kecamatan tinangkung kabupaten banggai kepulauan*. 2(1), 15–26.
- Indriasari, D. P. (2019). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN BEBAN KERJA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN The Effect Locus of Control and Workload on Employee Performance through Work Ethic on Local Revenue Agencies Province South Sulawesi*. 2(3), 1–19.
- IRLANE MAIA DE OLIVEIRA. (2017). The Role Of Knowledge Sharing, Learning Organization And Individual Innovation Capability To Employee Performancesatria. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2 No 8, 1–14.
- Irvianti, L. S. D. (2020). karakteristik knowledge sharing behaviour the Usage of Social Media Among Generation Z Research Study. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/328807775.pdf>
- Isnaini, H. N. (2018). Analisis pengaruh work family conflict , religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada bank syariah di yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia*, 1–35.
- Jauvani, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga*. 4(1), 221–228.
- JUMANTORO, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Khumaida, A. M. dan H. (2018). Studi Peran Knowledge Management Terhadap Innovation Capability dan Employee Performance Dengan Dimoderasi Absoptive Capacity. *NCAB (National Conference on Applied Business)*, (2012), 72–81.
- Kimberly, J. F., Prakoso, D. B., & Efrata, T. C. (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik, Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa. *Media Mahardhika*, 17(2), 231. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.80>
- Kosasih, N., & Budiani, S. (2016). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3(2), 80–88. <https://doi.org/10.9744/jmp.3.2.80-88>
- Kurniadi, D. (2016). Prinsip Prinsip Dasar Manajemen Pelatihan. *Ekonomi Management*, 1–46. Retrieved from [http://file.upi.edu/Direktori/FIP/JUR.\\_PEND.\\_LUAR\\_BIASA/195603221982031-DEDY\\_KURNIADI/ULASAN/Pelatihan\\_Kajian\\_Mandiri.pdf](http://file.upi.edu/Direktori/FIP/JUR._PEND._LUAR_BIASA/195603221982031-DEDY_KURNIADI/ULASAN/Pelatihan_Kajian_Mandiri.pdf)

- Lhokseumawe, P. N., Pengantar, K., Alwie, rahayu deny danar dan alvi furwanti, Prasetio, A. B., & Andespa, R. (2017). ANALISA PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INNOVATION CAPABILITY MENGGUNAKAN FRAMEWORK. *Jurnal Ekonomi Volume 18, Nomor 1 Maret201*, 2(1), 41–49.
- Maria, P. W. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 37–45.
- Memah, L., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2017). Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–9.
- Murti, S. dan heryanto. (2020). DETERMINASI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BETA SAHAM DENGAN DER SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 6(3), 295–307.
- Nasution, N., Rahayu, R. F., Yazid, S. T. M., & Amalia, D. (2018). Pengaruh kemandirian belajar terhadap hasil belajar siswa. *Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, 12(1), 9. <https://doi.org/10.32832/jpls.v12i1.2879>
- Natasia, A., Sihombing, T. S., & Tarigan, E. S. B. (2019). Pengaruh Locus of Control, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Di Bpkp Perwakilan Sumatera Utara). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Nurchahyo, S. A. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Kapabilitas Inovasi Individual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 84. <https://doi.org/10.30659/ekobis.21.2.84-96>
- Nurlaeli, I. (2017). Pengaruh Faktor Budaya, Psikologi, Pelayanan, Promosi dan Pengetahuan tentang Produk terhadap Keputusan Nasabah Memilih BPRS di Banyumas. *Islamadina*, 18(2), 75. <https://doi.org/10.30595/islamadina.v18i2.1922>
- Nuryana, Z. (2017). Knowledge management merupakan satu pendekatan yang bertumpu pada pemahaman bahwa tugas organisasi, dalam hal ini organisasi sekolah, adalah memahami dengan baik bagaimana dan kapan penciptaan pengetahuan harus didukung, bagaimana menggunakan akumulasi pe. *LITERASI (Jurnal Ilmu Pendidikan)*, 8(1), 11. [https://doi.org/10.21927/literasi.2017.8\(1\).11-19](https://doi.org/10.21927/literasi.2017.8(1).11-19)
- Pratama, Dicky Aditya, D. (2020). Analisis Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1(1), 1–8.
- Pritania, N. D. (2017). Pengaruh knowledge management dan skil serta attitude terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (SKK BRI) Kota

- Samarinda. *Jurnal Penelitian Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 2017, (2), 1–21.
- Rahmawardani, G. B., Sunuharyo, B. S., & Administrasi, F. I. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT. Gajah Tunggal, Tbk)*. 73(2).
- Ratu, R., Koleangan, R. A. M., & Kojo, C. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN DABU-DABU LEMONG DI MANADO THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND HUMAN RESOURCE COMPETENCIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF DABU-DABU LEMONG RESTAURANT IN MANADO*. 8(1).
- Risky et al. (2016). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang. *Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang*, 48–63.
- Saputro, N. S., & dan Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 55(3), 7–13. Retrieved from [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Selfitri. (2019). “*Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di Pangaren Beach Hotel Padang*”.
- Setiawati, S. (2016). Penggunaan Kamus Besar Bahasa Indonesia (Kbbi) Dalam Pembelajaran Kosakata Baku Dan Tidak Baku Pada Siswa Kelas Iv Sd. *Gramatika STKIP PGRI Sumatera Barat*, 2(1). <https://doi.org/10.22202/jg.2016.v2i1.1408>
- Silverman, M., Jeffrey, S., & Covin, G. (2018). *Peran Knowledge Sharing Terhadap kinerja karyawan*. 2(1), 17–27.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sukarja, R. (2015). *Pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai dinas pendidikan provinsi riau*. VII(2), 270–284.
- Surya, M. A. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Dawai Citra Semesta (Times Indonesia)). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 1–14.
- Susilana, R. (2015). *Modul Populasi dan Sampel. Modul Praktikum*, 3–4.

- Ula. (2020). *Analisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan divisi produksi pt. iksg. 8*, 376–384.
- Wibowo, Wahyu Hidayat, M. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan Pada Kantor PLN UP3 Tanjungpinang. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis*, 3(1), 92–101.
- Yuli. (2019). “*Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di Pangaren Beach Hotel Padang*”.
- Yuni. (n.d.). *Jurnal ekonomi dan manajemen. 2018*.
- Yusnita, H. R. dan N. (2018). *Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Metraplasa. 4(1)*, 51–66.