

ABSTRAK

Reni Gusmita, 18101155310556, Manajemen, 2022. **“PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR KEJAKSAAN NEGERI SOLOK SELATAN”**. Dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, SE., MM dan Bapak M. Afuan, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kejaksaan Negeri Solok Selatan. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuesioner, dengan sampel 40 responden dari pegawai Kantor Kejaksaan Negeri Solok Selatan. Metode analisis yang digunakan adalah *SMART PLS 3.0*.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan koefisien *path* atau *inner model* diperoleh Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, maka H1 pada penelitian ini diterima. Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, maka H2 pada penelitian ini diterima. Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, maka H3 pada penelitian ini diterima. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, maka H4 pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Reni Gusmita, 18101155310556, Management, 2022. “INFLUENCE OF WORK COMPETENCY AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT THE STATE PROSECUTOR’S OFFICE OF SOLOK SELATAN”. Under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, SE., MM and Mr. M.Afuan, SE., MM.

This study aims to examine how big the influence of work competence and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Solok Selatan District Attorney’s Office. The method of data collection is through surveys and questionnaires, with a sample of 40 respondents from the employees of the Solok Selatan District Attorney’s Office. The analytical method used is SMART PLS 3.0.

The result obtained based on the path coefficient or inner model obtained that work competence has a positive and significant effect on work motivation, so H1 in this study is accepted. Work Competence has a positive and significant effect on work motivation, so H2 in this study is accepted. Work Competence has a positive and significant effect on employee performance, so H3 in this study is accepted. The work environment has a positive and significant effect on employee performance, so H4 in this study accepted.

Keywords: Work Competence, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation