

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Transco Pratama Kabupaten Dharmasraya. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi Dan Pengambilan Keputusan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Budaya Organisasi Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,1% sedangkan sisanya sebesar 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Budaya Organisasi Dan Pengambilan Keputusan Dan Kepuasan Kerja pada Pt. Transco Pratama Kabupaten Dharmasraya melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pengambilan Keputusan, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of organizational culture and decision making on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Pt. Transco Pratama Dharmasraya Regency. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 83 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study indicate that organizational culture and decision making have a positive and significant effect on job satisfaction and organizational culture and decision making on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The contribution of organizational culture and decision-making variables to employee performance with job satisfaction as an intervening variable has an effect of 70.1% while the remaining 29.9% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by improving organizational culture and decision making and job satisfaction at Pt. Transco Pratama Dharmasraya Regency through each indicator.

Keywords: Organizational Culture, Decision Making, Job Satisfaction and Employee Performance