

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening pada PT. Batanghari Barisan Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Serta secara simultan Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Serta secara simultan Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional terhadap variabel *dependen* Komitmen Organisasi adalah sebesar 39,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 60,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kemudian kontibusi sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan Transformasional, dan Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi terhadap variabel *dependen* *Organizational Citizenship Behavior* adalah sebesar 64,3,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 35,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence Transformational Leadership, and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment as Intervening at PT. Batanghari Barisan Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 75 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 23.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained Transformational Leadership, and Emotional Intelligence has a significant effect on Organizational Commitment. And simultaneously Transformational Leadership, and Emotional Intelligence affect Organizational Commitment. Transformational Leadership, and Emotional Intelligence and Organizational Commitment have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior. And simultaneously Transformational Leadership, and Emotional Intelligence and Organizational Commitment together have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior.

The contribution of the independent variables of Transformational Leadership, and Emotional Intelligence to the dependent variable of Organizational Commitment is 39.5%. While the remaining 60.5% is influenced by other variables outside of this study. Then the contribution of the independent variables of Transformational Leadership, and Emotional Intelligence and Organizational Commitment to the dependent variable of Organizational Citizenship Behavior is 64,3%. While the remaining 35.7% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Transformational Leadership, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behavior, Organizational Commitment