

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sijunjung. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 63 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi dan Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 58,2% sedangkan sisanya sebesar 41,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dan Motivasi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sijunjung melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of work ethic and work environment on employee performance with motivation as an intervening variable at the Transportation Service Office of Sijunjung Regency. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 63 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study indicate that work ethic and work environment have a positive and significant effect on motivation and work ethic and work environment on employee performance with motivation as an intervening variable. The contribution of work ethic and work environment variables to employee performance with motivation as an intervening variable has an effect of 58.2% while the remaining 41.8% is influenced by other variables outside this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the work ethic and work environment and motivation at the Sijunjung Regency Transportation Office through each indicator.

Keywords: Work Ethic, Work Environment, Employee Motivation and Performance