

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Manajemen Kerja, Motivasi Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Upt Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 77 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Manajemen Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Gaya Kepemimpinan, Manajemen Kerja, Motivasi dan Komunikasi Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi Gaya Kepemimpinan, Manajemen Kerja, Motivasi dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 53,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Manajemen Kerja, Motivasi, Komunikasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of leadership style, work management, motivation and work communication on employee performance at Pt. Pln (Persero) Upt Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 77 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained that leadership style, motivation and work communication have a significant effect on employee performance. Work Management has no significant effect on Employee Performance. Simultaneously Leadership Style, Work Management, Motivation and Work Communication together on Employee Performance.

The contribution of leadership style, work management, motivation and work communication to employee performance is 53.6%. While the remaining 46.4% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Leadership Style, Work Management, Motivation, Work Communication and Employee Performance*