

DAFTAR PUSTAKA

- AGUS SUSILO, F. (2013). Peningkatan Efektivitas Pada Proses Pembelajaran. *MATHEdunesa*, 2(1).
- Akhir, L. T. (2020). *ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION*.
- Alsandria, E., Bisnis, F. K., Telkom, U., & Pegawai, K. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Unit Pemasaran Pt Bio Farma the Effect of Competence on Organization Work on Unit Sales Departement Pt . Bio Farma*. 6(2), 4355–4359.
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 1(1), 180–187.
- Arifin, M. (2018). *Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi terhadap kinerja tenaga pendidik di SMPN 2 Paciran*.
- Arti, P. D., & Pujiani, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Pt. Nasmoco Ring Road *Smooting*, 18(2).
<http://www.ejournal.unsa.ac.id/index.php/smooting/article/view/417>
- Aswin, A., & Rahyuda, A. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(5), 246325.

- Ayu, I. G., Ratna, K., Bagus, I., & Surya, K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Silence Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 6(1), 289–316.
- Bantaeng, K. K. (2019). *YUME : Journal of Management*. 2(1).
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Darmawan, R. B. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT.BPRS Sukowati Sragen). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Daryanto, T., & Meiyanto, I. J. K. S. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Daerah (PDAM). *Jurnal Spirits*, 9(1), 40.
<https://doi.org/10.30738/spirits.v9i1.6342>
- Dimediasi, K., & Motivasi, O. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja (studi kasus pada pt. pegadaian (persero))*.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pd Bpr

Bank Buleleng 45. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 50.

<https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23154>

Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.

Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>

Eka Nofriyanti. (2016). *SKRIPSI Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Universitas Negeri Semarang.*

Ermawati, N. P. D., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bpr Di Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 6326.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p19>

Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap

Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.

Ferdian, F., Astadi, A., Prodi, S., Bisnis, A., & Komunikasi, F. (2016). Pengaruh

Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Valuta*, 2(2), 268–285.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanah, R. U., & Aima, M. H. (2018). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian Dan Pengembangan Islam Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*.
- Hastuti, N. T., & Wibowo, U. D. A. (2020). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat Tetap. *Psimphoni*, 1(1), 1–9.
<http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/psimphoni/article/view/8084>
- Hendrawan, AndiSucahyawati, H., & Indriyani, I. (2017). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN AKADEMI MARITIM NUSANTARA Andi. *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*, 1(1), 39–48.
- Hesty Aisyah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Kasus pada Karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 2(1), 13–21.
<https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/jed/article/view/1837/1102>
- Isbianto, & Dani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karya Mitra Teknik Di

Sidoarjo. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).

Journal, E. B. (2018). *ANALISIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP PRDOUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT IKI (PERSERO) MAKASSAR Oleh. 4(001), 67–79.*

Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 12(2), 103–122.*
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>

Kartawan, Ade, K., & Ros, R. (2016). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah. *Jurnal Ekonomi Manajemen, 2(2), 91–104.*

Kartini, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Di Politeknik Lp3I Jakarta Kampus Jakarta Utara. *Jurnal Lentera Bisnis, 6(1), 75.*
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i1.168>

Lestiyanie, Y. D. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Terhadap Ocb, Komitmen Sebagai Intervening Pada Cv. Cempaka. *20, 1(2), 191–198.*

Mahardika, I. N. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*

Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia, 8(1), 7340–7370.

Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 4*, 395.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>

Mangindaan, B., Tewal, B., Dotulong, L. O. H., Organisasi, P. B., Organisasi, K., Kompetensi, D. A. N., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(1)*, 85–96.
<https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27349>

Manik, S., & Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hero Supermarket Tbk Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review, 8(1)*, 30–39.

Mas'ud, F., & Immanuel. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Joernal of Management, 6*, 1–11.

Mazlida, R. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi

kerja terhadap kinerja guru sekecamatan Tegal Timur Kota Tegal. *Jurnal Fakultas Ilmu Pendidikan*, 1(1).

Muhammad Ramli. (2017). *Manajemen dan Kepemimpinan Pesantren*. 17(32), 125–162.

Muzakki, Wildan, M. A., & Safrizal, H. B. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Kompetensi*, 11(1), 109–128.

Nadeak, B. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Ekonomi* (Issue 1).

http://repository.uki.ac.id/1595/8/BUKU_MATERI_PEMBELAJARAN.pdf

Nadhira Rahma Siti, & Rustono Anthon. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Jakarta Selatan Unit HR&CDC dan Network Area)*. 5(1), 260–267.

Niazi, H. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Bank Dki. *Ekonomika Dan Manajemen*, 7(2), 149–160.

Nydia, Y. T. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan Spbu Coco Pertamina Mt Haryono. In *Program Sarjana Ekstensi* (Issue Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UI).

Organisasi, P. B., Kerja, L., Kompensasi, D. A. N., Kinerja, T., Pt, K., Syariah, B.

- P. R., & Mojokerto, K. (2020). *Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. bpr syariah kota Mojokerto*.
- Organizational, T., & Behaviour, C. (2020). *PENGARUH KOMITMEN, KOMPETENSI, DAN BUDAYA ORGANISASI PEGAWAI PUSKESMAS BROMO MEDAN Endang Kurnia Ningsih Universitas Islam Sumatera Utara*. 1(5), 75–88.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Paskauli dan Andreani. (2019). Terhadap Komitmen Organisasional Pada Divisi Produksi Pt Kievit Indonesia. *Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Pradana, M., Fakhri, M., Gilang, A., & Khairin, P. (2018). Determinants of Organizational Citizenship Behavior: The Case of an Indonesian Insurance Company. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 19(2), 88–100.
<https://doi.org/10.24198/jbm.v19i2.170>
- Pratiwi, I., Widjaja, P. H., & Widayati, C. C. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan participative terhadap prestasi kerja dan kinerja karyawan pada pt hero supermarket tbk. Bintaro divisi sales support. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 76–98. <https://doi.org/10.24912/je.v23i1.335>
- Pristiwati, M., & Sunuharyo, bambang swasto. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 159–168.
- Puspa, D. M., & Sagala, E. J. (2018). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK GENERASI Y (Studi pada Bank BRI Kabupaten Wonosobo). *Jurnal Manajemen*, 15(2), 181–194.
- Putriani. (2015). Daftar Pustaka Daftar Pustaka. *Pemikiran Islam Di Malaysia: Sejarah Dan Aliran*, 20(5), 40–43.
https://books.google.co.id/books?id=D9_YDwAAQBAJ&pg=PA369&lpg=PA369&dq=Prawirohardjo,+Sarwono.+2010.+Buku+Acuan+Nasional+Pelayanan+Kesehatan++Maternal+dan+Neonatal.+Jakarta+:+PT+Bina+Pustaka+Sarwono+Prawirohardjo.&source=bl&ots=riWNmMFyEq&sig=ACfU3U0HyN3I
- Putru, I. B. dkk. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada The Dusun Villa Seminyak Kuta Bali*. 69–78.

- Rahmiati. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Di Kota Makassar*.
- Rijal, A. F. N., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3, 49–58.
- Rijal, S. (2019). *Pengaruh Nilai-nilai Islam terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Perusahaan Kalla Group di Makassar*. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/13493/>
- Samhana, S. Z., Agung, S., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 291. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i2.3860>
- Sastra, B. A. (2017). Pengaruh Komptensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOM Fekon*, 4(1), 590–600.
- Satya Nugraha, I. P., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2017). Budaya Organisasi, Komitmen Organaisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p01>
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada perusahaan daerah air minum. *Forum Ekonomi*, 22(1), 123–129. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI/article/view/6240>
- Shintya, I. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan Medan*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6369>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Srikandi, C. N. (2019). KONSTRUKSI INGATAN BUDAYA DAN IDENTITAS PAHLAWAN NASIONAL DALAM KARYA SASTRA SEBAGAI BUDAYA MATERIAL (The Construction of Cultural Memory and Identity of National Heroes in Literary Works as Material Culture). *Sirok Bastra*, 7(2), 207–215. <https://doi.org/10.37671/sb.v7i2.184>
- Sudja, P. A. N., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Penempatan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sumiati, Ardiana, I. D. K. R., & Pratiwi, A. I. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Quality of Work Life (QWL) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan Madura Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 05(01), 24–36.
- Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Tanjung S. Sari & Utik Bidayati. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. *Jurnal Fokus*, 8(1), 136–149.
- Trilaksana, M. G. (2015). Efektifitas penggunaan drop box dan electronic filling (e-filling) sistem untuk meningkatkan kepatuhan pelaporan SPT tahunan pajak penghasilan wajib pajak orang pribadi. *Thesis*, 44–55.
<http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/2261>
- Vol, J. E. (2020). 3 1,2,3. 4(3), 183–193.
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6079.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11>
- Yulia, E. (2017). DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PTPN XI Unit Usaha PG Semboro). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 22–31.