

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, J. (2015). *ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO*. 1–14.
<http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Afista, R. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Waroeng Steak And Shake Di Yogyakarta)*. 68–70.
- Alvina, T. I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*.
- Ananda, S. S. (2018). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK)*. 58(1).
- Andhini, N. F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Talent Management Terhadap Kepuasan Kerja Denga Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ariani, D. (2017). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN BUDAYA KAIZEN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR CABANG KENDAL*.
- Arianzah, P. (2017). *PENGARUH PENGAWASAN, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAWIT INTI RAYA KEC. BATANG GANSAL KABUPATEN INDRAGIRI HULU*. 535–546.

- Astuti. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKERTARIAT DPRD KABUPATEN DELI SERDANG*.
- Ayal, A., Tewel, B., & Trang, I. (2019). *Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder the Effect of Organizational Culture and Work Life Quality on Organizational Commitments in Sonder District Office*. 7(4), 4524–4533.
- Ayatullah, I. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tegal. *Majid Ayatullah, Imam*, 1–111. <http://repository.upstegal.ac.id/839/>
- Darmadi. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai di Yayasan Tenaga Kerja Indonesia. *Jurnal Eksekutif*, 13(02), 264–285.
- Diantono, L. (2018). *"MANAJEMEN TALENTA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, TURNOVER INTENTION DAN KEPUASAN KERJA: STUDI DI PT PLN PERSERO AREA KOTAMOBAGU, SULAWESI*. 8–40.
- Endratno, H. (2017). Talent management. *A Research Agenda for Human Resource Management*, 39–54. <https://doi.org/10.11118/actaun200654030137>
- Fauzi, M. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT.Toys Games Indonesia Semaarang)*. 72(4), 473–481.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*

(8th ed.). Universitas Diponegoro.

- Han, E. S., Goleman, Boyatzis, D., & Richard Mckee, A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta, Self-Efficacy, Profesionalisme dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah di Kabupaten Boyolali. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Handoko, D. S., & Fauzi, M. R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v4i2.1587>
- Herawan, K. dkk. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–6.
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Chimical Information and Modeling*.
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). Peran Religiusitas , Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. 2, 311–326.
- Iksal, M. (2020). STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA AMIL ZAKAT SWADAYA UMMAH KOTA PEKANBARU. 21(1), 1–9.
- Indriasari, D. P. (2019). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN BEBAN

KERJA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
The Effect Locus of Control and Workload on Employee Performance
through Work Ethic on Local Revenue Agencies Province South Sulawesi.
 2(3), 1–19.

- Irfani, H. M. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh manajemen Talenta Dan Global Mindset terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–15.
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 442–446. <http://seminar.uad.ac.id/index.php/snmpuad/article/download/3458/788>
- Maryam, A.-S., Bader, A.-E., & Nishat, F. M. (2017). Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and

- motivation in the educational sector in Qatar. *EuroMed Journal of Business*, 12(2), 163–188. <https://doi.org/10.1108/EMJB-02-2016-0003>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol. 2 No. 3 ISSN 2612-2142*, 2(3), 372–384.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Nugraha, N. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja Pegawai SD Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi*. <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/16605>
- Nugroho, M., & Putro, B. D. P. (2021). Peningkatan Kinerja Berbasis Manajemen Bakat, Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(ISSN 1693-7619 | E-ISSN 2580-4170), 1–116.
- Octavia, H. V. (2018). (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 60 No. 2, 60(2)*, 186–191.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144.

<https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>

- Shinta, A. (2020). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi kasus pada PT Dan Liris Sukoharjo). *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.1155/2010/706872>
- Siagian, L. (2020). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Pelayanan Kesehatan*, 2014, 1–6. http://library.oum.edu.my/repository/725/2/Chapter_1.pdf
- Sinta. (2018). pengaruh komitmen organisasi dan servant leadership terhadap kinerja. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 53(9), 1689–1699.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 86–98.
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta. In *Jurnal Akuntansi*.
- Suharto, S. (2017). Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan Menggunakan Motivasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Metro. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24127/akuisisi.v13i1.135>
- Sunyoung, P., & Young, D. M. (2020). The effect of organizational culture and HR practices on female managers' commitment and job satisfaction. *European Journal of Training and Development*, 44(2/3), 105–120. <https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2019-0045>

- Suryananda, G. P. (2020). *Pengaruh manajemen talenta dan budaya organisasional terhadap keterikatan pekerja di kantor pusat pt pemodalan nasional madani (persero)*.
- Suwaidi, R. A., & Ardyanfitri, H. (2018). Manajemen Talenta Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Upn Veteran Jawa Timur. *Jurnal Economic Resource*, 1(1), 46–59. <https://doi.org/10.33096/jer.v1i1.53>
- Teresa, R., & P, B. E. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV KARYA TARUNA TEKNIK*. 9, 113–122.
- Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.
- Walinationsuci, T., Al Musadieq, M., & Hamid, D. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Profit*. <https://doi.org/10.21776/ub.profit.2017.011.01.1>
- Wibawa, I., & Putra, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 255206. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p07>
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan bagian antara PT . Pos Indonesia Processing Center Semarang).

Diponegoro Journal of Management, 6(4), 1–13.

Winowoda, D. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Director*, 15(40), 6–13.

http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf
<http://hdl.handle.net/10239/131>
https://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf
<https://www>

Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.

Yulian, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 12(1), 44–59. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/17/20>