

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 65 responden.

Hasil diperoleh Terdapat terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Dengan tingkat signifikan ( $0,031 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Dengan tingkat signifikan ( $0,043 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Dengan tingkat signifikan ( $0,047 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Dengan tingkat signifikan ( $0,008 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Dengan tingkat signifikan ( $0,020 < 0,05$ ). Komitmen Organisasi memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Dimana hubungan tidak langsung lebih besar dari hubungan langsung ( $0,094 > 0,081$ ). Komitmen Organisasi tidak memediasi hubungan antara Iklim Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Dimana hubungan tidak langsung lebih kecil dari hubungan langsung ( $0,084 < 0,145$ ).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya untuk lebih meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi *Organizational Citizenship Behavior* dan Komitmen Organisasi**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership style and organizational climate on organizational citizenship behavior with organizational commitment as an intervening variable at the Dharmasraya District Education Office. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. By circulating a questionnaire as many as 65 respondents.*

*The results obtained There is a positive and significant influence between Transformational Leadership Style on Organizational Commitment at the Education Office of Dharmasraya Regency. With a significant level ( $0.031 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Organizational Climate on Organizational Commitment at the Dharmasraya District Education Office. With a significant level ( $0.043 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Transformational Leadership Style on Organizational Citizenship Behavior at the Dharmasraya District Education Office. With a significant level ( $0.047 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Organizational Climate on Organizational Citizenship Behavior at the Dharmasraya District Education Office. With a significant level ( $0.008 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior at the Dharmasraya District Education Office. With a significant level ( $0.020 < 0.05$ ). Organizational Commitment mediates the relationship between Transformational Leadership Style and Organizational Citizenship Behavior. Where the indirect relationship is greater than the direct relationship ( $0.094 > 0.081$ ). Organizational Commitment does not mediate the relationship between Organizational Climate and Organizational Citizenship Behavior. Where the indirect relationship is smaller than the direct relationship ( $0.084 < 0.145$ ).*

*Finally, the authors suggest to the leadership of the Dharmasraya District Education Office to further improve the transformational leadership style and organizational climate.*

**Keywords:** *Transformational Leadership Style, Organizational Climate Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment*