

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada PT Riau Abdi Sentosa kabupaten Siak Provinsi Riau. Metode yang digunakan adalah analisis linear berganda dan analisis jalur. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 33 responden.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap kepuasan Kerja pada PT Riau Abdi Sentosa cabang Perawang. Dengan tingkat signifikan $0.001 < 0.05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan nilai signifikansi $0.001 < 0.05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai signifikansi $0.006 < 0.05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai signifikan $0.010 < 0.05$. Terdapat Pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai mediasi. Dengan nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung yaitu $0,261 > 0,251$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai mediasi. Dengan nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung yaitu $0,255 > 0,231$.

Berdasarkan pada hasil penelitian penulis menyarankan pada pimpinan PT Riau Abdi Sentosa cabang Perawang agar dapat lebih meningkatkan pengembangan karir dan kompetensi kerja karyawan.

Kata Kunci : **Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompetensi Kerja, Pengembangan Kari**

ABSTRACT

This study aims to find out the Effect of Career Development and Work Competency on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation at PT Riau Abdi Sentosa Siak District of Riau Province. The methods used are multiple linear analysis and path analysis. This study was conducted by distributing questionnaires to 33 respondents.

The results obtained in this study have a positive and significant influence between Career Development and Job Satisfaction at PT Riau Abdi Sentosa Perawang branch. With a significant rate of $0.001 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Work Competencies and Employee Work Kpuasan. With a significance value of $0.001 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Career Development and Employee Performance. With a significance value of $0.006 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Work Competencies and Employee Performance. With a significant value of $0.010 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction and Employee Performance. With a significant value of $0.000 < 0.05$. There is a positive and significant influence of Career Development on Employee Performance through Job Satisfaction as mediation. With an indirect influence value greater than the direct influence of $0.261 > 0.251$. There is a positive and significant influence of Work Competency on Employee Performance through Job Satisfaction as mediation. With an indirect influence value greater than the direct influence of $0.255 > 0.231$.

Based on the results of the study the author suggested to the head of PT Riau Abdi Sentosa Perawang branch in order to further improve the career development and work competence of employees.

Keywords: Job Satisfaction, Employee Performance, Work Competency, Career Development