

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, T. G. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sales Officer Pada PT.X*. 118.
- Ariyana, P. G., & Novarini, N. N. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan the Anvaya Beach Resort & Spa Kuta-Bali. *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 148–161.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(02), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Ayuwardani, R. P., & Isroah, I. (2018). PENGARUH INFORMASI KEUANGAN DAN NON KEUANGAN TERHADAP UNDERPRICING HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN INITIAL PUBLIC OFFERING (Studi Empiris Perusahaan Go Public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.21831/nominal.v7i1.19781>
- Christian, K., Handoyo, S., Kelvin, Hondo, P., & Fitriano, A. (2018). Pengaruh Kualitas Produk dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian Rem Cakram dan Rem Tromol Motor Honda Matic Pada PT. MEGA ANUGERAH MANDIRI MEDAN. *Wahana Inovasi*, 8(2089–8592), 44–53.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

- Dessler, & Sutrisno, E. (2017). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karya Mitra Teknik Di Sidoarjo. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53).
- Diyanti, N. W. T., Suryani, N. N., & Adhika, I. N. R. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bliss Barbershop Bali Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal EMAS*, 2(1), 47-61.
- Ekonomi, J. I., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Brawijaya, U. (2019). *Jurnal ilmiah*.
- Fadiyanti, A. N., Lukiastuti, F., & Anoraga, P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 50–60. <https://doi.org/10.35829/magisma.v5i2.27>
- Firmansyah, I. (2020). Pengaruh Audit Internal dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) di PT Perkebunan Nusantara VIII. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hagabal, M. (2017). Faktor-Faktor Penyebab Keinginan Berpindah Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Puncak Provinsi Papua). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 5(4), 419-438.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/17588>
- Hardiansyah, A. T., Amelia, A., & Santika, M. (2019). Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan. *Competence : Journal of Management Studies*, 12(2), 167–187. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v12i2.4956>

- Herwinsyah, R., dan Zahria, S. (2017). Analisis Penyaluran Dana Infaq Sebagai Upaya Dalam Meningkatkan Pendapatan Mustahiq (Studi Kasus Baitul Mal Aceh Utara). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 18(2), 154-162. <http://e-jurnal.pnl.ac.id/ekonis/article/view/403/372>
- Ilyas, A. (2018). Kepuasan Kerja; Harapan dan Tantangan Bagi Konselor. ... *Conferences on Educational, Social Sciences and ...*, (April). Retrieved from [https://www.gci.or.id/proceedings/view\\_article/224/1/icesst-2018](https://www.gci.or.id/proceedings/view_article/224/1/icesst-2018)
- Imran, H, A. (2017). Peran Sampling dan distribusi Data Dalam Penelitian Komunikasi Pendekatan Kuantitatif. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*. 21(1), 111-126. <https://media.neliti.com/media/publications/196593-ID-peran-sampling-dan-distibusi-data-dalam.pdf>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Isbiantoro, A. D. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap kinerja Karyawan PT Karya Mitra Tehnik Di Sidoarjo*.
- Jen, V., & Andani, K. W. (2021) Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 509-517.
- Kepemimpinan, P., Dan, P. K., Terhadap, K., Karyawan, K., Bank, P. T., & Jen, V. (2021). *COMMONWEALTH JAKARTA. III(2)*, 509–517.

- Komara, E. (2019). Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia. *Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) Di Indonesia*, 4(1), 73–84. <https://doi.org/10.17509/mimbardik.v4i1.16971>
- Lanudi, W. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Perkebunan Provinsi Sulawesi Selatan. *Economics Bosowa Journal*, 6(002), 56–66.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lestari, L., Yusnita, N., & Muharam, H. (2017). *Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Tanaman dan Obat Direktorat Jendral Hortikultura Kementerian Pertanian Republik Indonesia*. 8. Retrieved from <https://jom.unpak.ac.id/index.php/ilmumanajemen/article/view/1004>
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Manajemen /SOSOQ*, 6.1(2), 88–98.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Maulana, Y. (2018) *Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Agent Call center PT Innovate Mas Indonesia)*.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122.

Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/225593-menata-pengembangan-karier-sumber-daya-m-e78b99f7.pdf>

- Nahampun, U. R. B. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Kerja Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan kabupaten Dairi*.
- Nella, M. (2019). Analisis Kompetensi Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt. Permata Motor Group Indramayu. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 960–965.
- Private, S. (2000). Emotional Intelligence Checklist Emotional Intelligence. *Business*, 78(2), 1–4. <https://doi.org/10.2190/DUGG-P24E-52WK-6CDG>
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahman, M. F., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Kabupaten Sumenep Oleh. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 82–94.
- Ramdhani, D. A., & Sridadi, A. R. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Unit Bisnis Commercial Banking Bank Y Surabaya. *Competence: Journal of Management Studies*, 13(2), 73–98. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v13i2.6827>
- Rasmi, R., Muis, M., & Pono, M. (2020). The Impact of Compensation, Work Environment, and Commitment towards Job Satisfaction on Private High School Teachers Performance in Makassar City. *Hasanuddin Journal of*

*Applied Business and Entrepreneurship*, 3(1), 82–100.  
<https://doi.org/10.26487/hjabe.v3i1.299>

Safitri, H. M., & Shobihah, L. V. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Kondisi Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Pegadaian Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh (JIMMA)*, 10(2), 50-66.

Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 40–53.  
<https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>

Sujati, Y. G. G. (2018). *Kepuasan kerja : Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi, Dan Implikasi Bagi Organisasi*.

SUSANTI, M. (2019). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/tje5a>

Terhadap, P., Berinvestasi, K., & Denpasar, M. (2021). *Jurnal EMAS*. 2(1), 51–70.

Tjong Fei Lie, H. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.