

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung.
- Albab, J. U. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Smp*. 23(1).
- Am, E. N., Akbar, I. R., Mas, M., & Maddinsyah, A. (2021). *Pengaruh Kedisiplinan Dan Pemberian Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Puskesmas Wilayah Tangerang Selatan*. 4(2), 185–200.
- Aryawan, W. (2019). Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Di Era Revolusi Industri 4.0 Berlandaskan Pada Konsep Panca Upaya Sandhi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial*, 5(2), 132–141.
- As'ad, A. (2018). Pengaruh Perencanaan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 165–182.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Budiman, N. P., Searang, I. S., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Chrestavius Fremi Dicky. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Rosan Agung Surabaya. *Jurnal Ekonomi Management*, 10(2), 49–54.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Faisal Amir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Fitrianto, I., Hasmin, Dan Akmar, U. (2016). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan*. Pt. Bumi Rama Nusantara. Mirai Management 1.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)* (8th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2017). *Analisis Multivariate Dan Ekonometrika: Teori, Konsep Dan Aplikasi Dengan Menggunakan EvIEWS 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, R. (2017). *Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan*. 8(2), 97–102.
- Harwiki, W. (2016). The Impact Of Servant Leadership On Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behaviour (Ocb)

- And Employee Performance In Women Cooperatives. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 219, 283–290. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.04.032>
- Hoki, L., & Sofyan, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sumber Sukses Rezeki. *Jurnal Ilmiah Smart*, 3(1), 22–25.
- Hutagalung, M., & Triastuti, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Abadi Bersama. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 123. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.328>
- Ilham, E., & Silvianita, A. (2019). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pt. Sucofindo Bandung Analysis Of Factors Affecting Employee Discipline Pt. Sucofindo Bandung Ilham. *Международный Научно-Исследовательский Журнал*, 6(9-1 (87)), 825–836.
- Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Nindomarco Prismatama Cabang Bogor 2. *E-Issn*, 10(2), 124–134.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470.
- Iskarim, M. (2017). *Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi Yang Berkualitas Dalam Perspektif Msdm Dan Islam*. 2(November), 307–327.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 2(1), 395–407.
- Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/sm.v2i2.2936>
- Lesmana, R., Sunardi, N., & Tumanggor, M. (2020). Pelatihan Manajemen Dalam Meningkatkan Motivasi Siswa Dan Guru Sdn 84 Rejang Lebong. *Jurnal Abdi Masyarakat Humanis*, 1(2), 75–86.
- Lusianita, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Umum Dan Hukum Tata Laksana Universitas Brawijaya. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (Jiap)*, 7(1), 58–67.
- Luwis, R., & Negara Brunei Darussalam, G. J. (2020). Keteladanan Kepemimpinan Rasul Paulus Sebagai Role Model Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Efesus 4:1-16 Di Gereja Bahagian Bahasa Melayu Di Negara Brunei Darussalam. *Orphanet Journal Of Rare*

- Diseases*, 2(1), 142–153.
- Made, A. A., & , I Wayan Bagia, G. P. A. J. S. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Dotcom*, 7(2), 121–130.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke 13. Bandung:Pt. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mardeli, I., & Yansahrita, Y. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Belitang Madang Raya Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 17(1), 41. <https://doi.org/10.47232/aktual.V17i1.32>
- Pertiwi, I., Gorda, A. A. . O. S., & Universitas. (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi Dan Kinerja Pegawai Indah Pertiwi (1) A.A.N Oka Suryadinata Gorda (2). *Bisnis, Jurnal Manajemen*, 16(3), 135–150.
- Pribadi, & Rizki, T. V. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Rakyat Indonesia Cabang A.H Nasution Kota Bandung*. Bandung: Universita Pasundan Bandung.Repository (Unpas).
- Prihartono, P., Theresia, T., & Mayangsari, S. (2019). Pengaruh Integritas, Objektivitas, Dan Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 5(1), 63. <https://doi.org/10.25105/jmat.V5i1.5077>
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., & Ramdan, M. (2020). Gaya Kepemimpinan Di Madrasah Aliyah: Authentic, Tansformational, Authoritarian Atau Transactional? *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 15–31. <https://doi.org/10.31538/Ndh.V5i1.544>
- Puteri, S. S., & Ramli, A. H. (2017). Determinan Kinerja Karyawan Pada Pt . Kinden Indonesia Di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 3, 239–243.
- Rahayu, S. (2017). Komunikasi Interpersonal Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Kerja Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama. *Manajemen Pendidikan*, 12(1), 73. <https://doi.org/10.23917/jmp.V12i1.2977>
- Robbins, P. S. Dan T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rotinsulu, J., & Hartono, W. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Safitri, A., & Darmawati, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Remco Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 2, 1–19. <https://doi.org/10.35794/Emba.V5i3.18192>
- Saputra, A. T., Bagia1, I. W., & Ni Nyoman Yulianthini2, J. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agus. *Economics, Business And Management Science Journal*, 4(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/Ebmsj.V1i1.3>

- Sari, W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 2(2), 58–66. <https://doi.org/10.36987/ECobi.V2i2.709>
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, 14(10), 3357. <https://doi.org/10.33758/Mbi.V14i10.559>
- Sesean, Y. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Cabang Maros. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Siahaan, A. (2016). *Strategi Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia*. I(1), 1–20.
- Siregar, R. (2017). *Sumber Daya Manusia Dalam Pembangunan Nasional*. 2, 378–381.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Uji Reliabilitas Dan Normalitas Instrumen Kajian Literasi Keuangan. *Prosding Seminar Nasional Lembaga Penelitian Universitas Negeri Makassar*, 249–252.
- Sulasmi, S., & Program, D. M. (2016). *Introduction* : -. 3, 378–396.
- Sunarsi, D., Winata, H., Gunartin, G., & Paeno, P. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Pengembangan Desa Cidokom Gunung Sindur Kabupaten Bogor. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(3), 505–511. <https://doi.org/10.32493/Jee.V2i3.6816>
- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *Economica*, 4(2), 266–276. <https://doi.org/10.22202/Economica.V4i2.628>
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado*. 5(2), 1599–1606.
- Wahyuningsih, J. M. Dan D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Neuronworks Indonesia Bandung Johar. *Director*, 15(40), 6–13. http://awsassets.wfnz.panda.org/downloads/Earth_Summit_2012_V3.Pdf <http://hdl.handle.net/10239/131> https://www.uam.es/Gruposinv/Meva/Publicaciones/Jesus/Capitulos_Espanyol_Jesus/2005_Motivacion_Para_El_Aprendizaje_Perspectiva_Alumnos.Pdf <https://www>
- Wibowo, M.Si, I., & Saputra, W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19. <https://doi.org/10.35137/Jmbk.V5i2.111>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Raja Grafindo Persada. Depok.

- Widayati, C., Magito, Soihin, A., & Triana, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 1(1), 15–25. <https://doi.org/10.33373/Dms.V7i1.1673>
- Widia, A., & Rusdianti, E. (2018). Pengaruh Displin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tambahan Penghasilan Pegawai Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 191. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V11i3.1143>

LAMPIRAN