

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata dan Sutanto.2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang.Agora Vol.2, No.1 (2014).
- Afandi, Achmas. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Sikap Karyawan Pada Pertumbuhan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
- Andika, Rindi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. Jurnal Manajemen Tools. Vol. 11 No. 1 Juni 2019.
- Angkawijaya, Yulius Fransisco. 2019. Analisis Instrumen *Organizational Commitment Modifred* Dengan Pendekatan *Mix Method*. Jawa Barat : CV Jejak, Anggota IKAPI.
- Anidar dan Indarti, 2016. Pengaruh Kemampuan dan Komitmen Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Natuna.Vol. VII No. 3 September 2015 Jurnal Tepak Manajemen Bisnis.
- Aressa, Vivy ,Dkk. 2016. Komunikasi Interpersonal Anak Dan Orangtua Ditinjau Dari Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan Orangtua, dan Daerah Tempat Tinggal Serta Implikasinya Pada Bimbingan dan Konseling. Jurnal Psikologi: Universitas Negeri Padang.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Asnawi, Sahlan.2016. Semangat Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. Jurnal Psikologi 2016, No. 2, 86 - 92. ISSN : 0215 - 8884.

- Bahri, Syaiful dan Nisa, Yuni Chairatun. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 No. 2017.
- Batee, Odaligo.2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Motivasi Mengajar Guru Di Sekolah Dasar Negeri Kabupaten Nias.
- Changgriawan, Garry Surya. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di *One Way Production*.Agora Vol. 5, No. 3, (2017).
- Citraningtyas, Nuridha. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo). Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Darmawan, Arif. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi* Vol. 10 (1), April 2017.
- Dessler, A.E. 2018. *The Distribution Of Tropical Thin Cirrus Clouds Inferred Fromterramodis Data. Journal Of Climate.*
- Diasmoro, Okky. 2016. Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Dewasa Awal Bagian Produksi PT. Gangsar Tulungagung. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Fadhil dan Mayowan.2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).Vol. 54 No.1 Januari 2018.
- Farida, dkk.2016. Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan*, Vol. 46, Nomor 1, Mei 2016, Halaman 121-134.
- Fattah, Hussein. 2017. Kepuasan Kerja Dab Kinerja Pegawai. Yogyakarta : Elmatern (Anggota IKAPI).

- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete : IBM SPSS 23. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Handoko, Ahmad. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang). Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang.
- Heryenzus dan Laia.2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Negara Indonesia Cabang Batam. Jurnal.JIM UPB Vol 6 No.2, 2018.
- Hidayat, Agi Syarif. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. 11 No. 1 Maret 2018 : 51-66.
- Khasanah, dkk. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagiaann Produksi PT. New March Semarang).*Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016.*
- Kurniawati, Fitri. 2017. Komunikasi Interpersonal Guru BK Dengan Siswa Berperilaku Menyimpang (Studi Kasus di Mts N Boyolali 2016). Skripsi. Program Studi Ilmu Komunikasi Fakultas Komunikasi dan Informatika. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lusri dan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya.Agora Vol. 5, No. 1, (2017).
- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marheni, Krisna Indah. 2019. Komunikasi Interpersonal Dalam Pernikahan. *Journal of Counseling and Personal Development* Vol. 1 No.1 Juni 2019.
- Marinawati. 2019. Hubungan Pengetahuan, Motivasi Ibu dan Pendapatan Keluarga Dengan Pencegahan Pneumonia Pada Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Payo

- Selincah Kota Jambi Tahun 2019. *Scientia Journal* Vol. 4 No. 04 Maret 2016 Stikes Prima Jambi.
- Muis, dkk.2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018.
- Nabawi. 2019. Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai : Analisis Mutasi Pegawai dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). Vol.2, Issue 2, November 2020.
- Ngalimun, dkk. 2018. Dampak Game Online Terhadap Motivasi Belajar dan Keterampilan Komunikasi Interpersonal Mahasiswa Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Sumatera Selatan. ISSN : 2355-3197.
- Nurchayani dan Mas'Ud. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada PT. PLN (Persero) Apj Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*. Volume 5, Nomor 3, Tahun 2016, Halaman 2.
- Nurdin, Ali. 2020. Teori Komunikasi Interpersonal Disertai Contoh Fenomena Praktis. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Nurnaningsih dan Wahyono.2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*. Organsasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 4 (4) (2015).
- Pratama, Rudy Rizki. 2018. Hubungan Konsep Diri Remaja Dengan Komunikasi Interpersonal Peserta Didik Di Uptd SMPN 1 Kras Tahun Ajaran 2017/2018. Artikel Skripsi Universitas Nusantara Pgri Kediri.
- Putrianti, Flora Grace . 2018. Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Komunikasi Interpersonal dan Budaya Organisasi.Jurnal Spirits, Vol.4, No.1, November 2013. 1-84.
- Putrianti, Flora Grace. 2018. Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Komunikasi Interpersonal dan Budaya Organisasi. Jurnal Spirits, Vol.4, No.1, November 2013. 1-84.

- Rahayu, dkk.2016. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dari Mutu Pelayanan Informasi Terhadap Kepercayaan Publik Di Kecamatan Caringan Kabupaten Bogor. *Jurnal Komunikatio* Volume 2 Nomor 1, April 2016.
- Rahmi, Siti. 2020. Teori Komunikasi Interpersonal dan Hubungannya dalam konseling. Aceh : Syiah Kunla University Press.
- Rejeki Dan Wulansari. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 4 (4) (2015).
- Riduwan, Akhmad. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Skeptisme Profesional Auditor . *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* Vol. 4 No. 7 (2015).
- Santoso, Agus Dan Dewi, Manuati. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 11, 2019 : 6488-6508.
- Saputa, Chandra dan Rumangkit, Stefanus. 2021. Komitmen Organisasional : Peran Budaya Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada Karyawan PT. Bukit Asam Tbk. Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. *e-bisma*, 2 (1), 40-50 10.37631/e-bisma.v2i1.373.
- Septiawan, Rizki. 2020. Analisis Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Danamon Cabang Banjarmasin.
- Setiyadi dan Wartini.2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 5 (4) (2016).
- Sitorus, Shinta Cristina. 2020. Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan.
- Solimun, dkk. 2017. *Retail Attribute's Effect on Shopping Motivation and Customer Loyalty: Age as a Moderating Variable. Science Journal of Business and Management*. 2017; 5(1): 27-36.

- Sopiah. 2017. Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, Vol. 12, No.2 Mei 2008, Hal. 308 – 317 Terakreditasi SK. No. 167/Dikti/Kep/2007.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Affabeta.
- Supiyanto, Yudi. 2016. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi.
- Sutisna, Ade Jaya, dkk. 2020. Pengaruh Kemampuan Manajerial, Komunikasi Dan Stres Terhadap Komitmen Organisasi Di Kepolisian Resort Lebak. *E-Journal Studia Manajemen* Vol. 9 No. 1, (2020).
- Sutopo, Yeri dan Slamet, Achmad. 2017. *Statistika Inferensial*. Yogyakarta. CV. Andi Offset.
- Sutrisno, H. Edy. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Jurnal Ekuitas* Vol. 14 No. 4 Desember 2010: 460 – 477.
- Taruh, Ferdinatus (Meniti Suara Hati. Menolak Perilaku Korupsi. 2020. *Motivasi Kerja*. Yogyakarta. Deepublish.
- Tumanggor, Tailani. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smk Negeri Kota Sibolga. Medan. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
- Tumigolung, Renaldo. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Di Manado. *Jurnal Emba* Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 4106- 4115.
- Universitas Diponegoro, Semarang.

- Wardhani, dkk.2016. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitemen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 2 No. 1 Februari 2015.
- Wijaya, Candra. 2016. Perilaku Organisasi. Medan : Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI) Jl. Sesar Komplek Citra Mulia Blok D. 14 Medan.
- Yodiq, Muhammad. 2016. Peran Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Islam Samarinda.eJournal Ilmu Komunikasi, 4 (2) 2016 : 24 - 35.
- Yulianto, Budi Adus, dkk. 2016. Kontribusi Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru (Studi Kasus Pada Sekolah-Sekolah Dasar Dibawah Yayasan Menorah Abadi Denpasar). e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan (Vol.e 5 Tahun 2014).
- Yusup, Febrianawati. 2018. Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan (17-23) Vol. 7 No. 1;. Januari-Juni 2018 (17-23).
- Yusuf dan Syarif. 2018. Komitmen Organisasi Defenisi Dipengaruhi Mempengaruhi. Makasar : Nas Media Pustaka.
- Zulfikar dan Budiantara, Nyoman. 2018. Manajemen Riset Dengan Pendekatan Komputasi Statistika. Yogyakarta : Deepublish.