

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas kehidupan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Enserval Putera Megatrading Tbk Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 37 responden, dengan populasi karyawan PT. Enserval Putera Megatrading sebanyak 37 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) menggunakan aplikasi spss versi 21.

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I: Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan kerja Secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Pada struktur II: Iklim Organisasi, Kualitas Kehidupan kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak memediasi hubungan Iklim Organisasi terhadap Kinerja dan Komitmen Organisasi memediasi hubungan hubungan Kualitas Kehidupan kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to examine how much, the influence of organizational climate and work life quality on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at PT. Enserval Putera Megatrading Tbk Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 37 respondents, with a population of 37 employees of PT. Enserval Putera Megatrading. The analytical method used is path analysis using the SPSS version 21 application.

The results of this study are in structure I: Organizational Climate and Quality of Work Life Partially have a positive and significant effect on Organizational Commitment. In structure II: Organizational Climate, Quality of Work Life and Organizational Commitment have a positive and significant effect on Employee Performance. Organizational Commitment does not mediate the relationship between Organizational Climate and Performance and Organizational Commitment mediates the relationship between Quality of Work Life and Employee Performance

Keywords: Organizational Climate, Quality of Work Life, Employee Performance, Organizational Commitment