

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t Sampel perusahaan ini berjumlah 79 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja dengan nilai signifikan sebesar 2,932 dan t-tabel 1,991 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,932 > 1,991$) dengan tingkat signifikan lebih besar dari pada alpha ($0,004 > 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja dengan nilai signifikan sebesar 2,899 dan t-tabel 1,991 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,899 > 1,991$) dengan tingkat signifikan lebih kecil dari pada alpha ($0,005 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi sebesar 3,604 dan t-tabel 1,991 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,604 > 1,991$) dengan tingkat signifikan lebih kecil dari pada alpha ($0,001 < 0,05$). (d) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan sebesar 3,973 dan t-tabel 1,991 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,973 > 1,991$) dengan tingkat signifikan lebih kecil dari pada alpha ($0,000 < 0,05$). (e) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan 2,232 dan t-tabel 1,991 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,232 > 1,991$) dengan tingkat signifikan lebih kecil dari pada alpha ($0,029 < 0,05$). (f) hasil penelitian bahwa hubungan tidak langsung lebih kecil dibandingkan hubungan langsung, variabel Motivasi Kerja tidak memediasi hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. (g) hasil penelitian bahwa hubungan tidak langsung lebih kecil dari hubungan langsung, variabel Motivasi Kerja tidak memediasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Manajemen PT. Agromuko Bunga Tanjung Estate bahwa Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen meningkatkan Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja melalui indikator-indikatornya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Organizational Culture, Work Environment jointly (simultaneously) and partially on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. Methods of data collection through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test .The sample of this company is 79 respondents.

Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was obtained: (a) There is a positive and significant influence between Organizational Culture and Work Motivation with a significant value of 2.932 and t-table 1.991 where the t-count is greater than the t-table ($2,932 > 1.991$) with a significant level greater than alpha ($0.004 > 0.05$). (b) There is a positive and significant influence between the work environment and work motivation with a significant value of 2.899 and t-table 1.991, where t-count is greater than t-table ($2.899 > 1.991$) with a significant level smaller than alpha ($0.005 < 0.05$). (c) There is a positive and significant influence between Organizational Culture of 3.604 and t-table 1.991 where t-count is greater than t-table ($3.604 > 1.991$) with a significant level smaller than alpha ($0.001 < 0.05$). (d) There is a positive and significant influence between the Work Environment and Employee Performance with a significant value of 3.973 and t-table 1.991 where t-count is greater than t-table ($3.973 > 1.991$) with a significant level smaller than alpha ($0.000 < 0.05$). (e) There is a positive and significant influence on Work Motivation with Employee Performance with a significant value of 2,232 and t-table 1,991 where t-count is greater than t-table ($2,232 > 1,991$) with a significant level smaller than alpha ($0.029 < 0, 05$). (f) the research results show that the indirect relationship is smaller than the direct relationship, the work motivation variable does not mediate the relationship between organizational culture and employee performance. (g) the research results show that the indirect relationship is smaller than the direct relationship, the work motivation variable does not mediate the relationship between the work environment and employee performance.

Finally, the authors suggest to the management of PT. Agromuko Bunga Tanjung Estate that employee performance will increase if management improves Organizational Culture and Work Environment through its indicators.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation*