

ABSTRAK

Rizki Fernando Akbar, No BP 161055310593, Manajemen, 2021, Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan PT Karbindo Abesyapradhi di Kabupaten Sijunjung, di bawah bimbingan Bapak Mondra Neldi S.E, M.M, dan Ibuk Hilda Mary S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan PT Karbindo Abesyapradhi di Kabupaten Sijunjung.

Sumber data adalah data primer dan teknik pengumpulan data melalui kuisioner dan data sekunder melalui dokumen terlulis yang diberikan perusahaan. Populasi yang digunakan ialah karyawan PT Karbindo yang berjumlah 30 orang responden, dan menggunakan keseluruhan populasi sebagai sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda dengan analisis jalur regresi.

Hasil analisis regresi jalur (path analysis) menunjukkan regresi model pertama pada variable Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi model kedua menunjukkan bahwa ada variable Kepemimpinan dan Kompensasi serta Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan nilai R-Square pada masing masing model I dan II adalah sebesar 22.1% dan 41.5%, sementara sisanya merupakan kontribusi variable lain diluar penelitian.

Selanjutnya pada analisa pengaruh langsung dan tidak langsung diketahui, nilai pengaruh langsung yang diberikan variable Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja lebih besar dari pengaruh tidak langsung variable tersebut melalui Budaya Organisasi.

Saran yang peneliti berikan bagi perusahaan dalam menanggapi hal ini adalah untuk menyadari peran pemimpin dalam perusahaan yang sangat krusial dalam mempengaruhi kinerja karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan pemberian kompensasi yang adil dan menjaga budaya organisasi yang sehat untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rizki Fernando Akbar, No BP 161055310593, Management, 2021, Influence of Leadership and Compensation with Organizational Culture as Intervening Variables on Employee Performance of PT Karbindo Abesyapradhi in Sijunjung Regency, under the guidance of Mr. Mondra Neldi S.E, M.M, and Ms. Hilda Mary S.E, M.M.

This study aims to analyze how big the influence of leadership and compensation with organizational culture as an intervening variable on employee performance of PT Karbindo Abesyapradhi in Sijunjung Regency.

Sources of data are primary data and data collection techniques through questionnaires and secondary data through written documents provided by the company. The population used is PT Karbindo employees, totaling 30 respondents, and using the entire population as the research sample. The analytical method used is the classical assumption test and multiple regression analysis with regression path analysis.

The results of path regression analysis show that the first model regression on Leadership and Compensation variables has a significant effect on Employee Performance. The results of the second regression model show that there are variables of Leadership and Compensation and Organizational Culture that have a significant effect on Employee Performance. The results also show that the R-Square value in each model I and II is 22.1% and 41.5%, while the rest is the contribution of other variables outside the study.

Furthermore, in the analysis of direct and indirect effects, it is known that the value of the direct influence given by the variable Leadership and Compensation on Performance is greater than the indirect effect of these variables through Organizational Culture.

The advice that researchers give to companies in responding to this is to realize the role of leaders in the company which is very crucial in influencing employee performance, creating a conducive work environment by providing fair compensation and maintaining a healthy organizational culture to improve the performance of the human resources in it.

Keywords: Leadership, Compensation, Organizational Culture and Employee Performance.