

Daftar Pustaka

- [1] A. As and S. Komalasari, “Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Aparatur Sipil Negara,” vol. 1, no. 1, pp. 43–60, 2020, doi: 10.1234/jah.v1i1.3572.
- [2] F. F. Efitria and R. Fahmy, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizhenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi,” *J. Ilm. Mhs. Ekon. Manaj.*, vol. 3, no. 4, pp. 175–190, 2018.
- [3] I. P. Satya Nugraha and I. G. Ayu Dewi Adnyani, “Budaya Organisasi, Komitmen Organaisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 7, no. 1, p. 1, 2017, doi: 10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p01.
- [4] B. Imanuddin and I. P. Suryanata, “Budaya organisasi, pengembangan karir, job insecurity terhadap organisational citizenship behaviour dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening,” *J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 8, no. 2, pp. 342–353, 2019, [Online]. Available: <http://journal.stieindragiri.ac.id/index.php/jmbi%0APENGARUH>.
- [5] I. N. B. P. Mahardika and I. M. A. Wibawa, “Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan,” *Fak. Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana (Unud), Bali, Indones.*, vol. 8, no. 1, pp. 7340–7370, 2019.

- [6] B. Mangindaan *et al.*, “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 8, no. 1, pp. 85–96, 2020, doi: 10.35794/emba.v8i1.27349.
- [7] R. Jaya, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Bptpm Kota Pekanbaru,” *J. EL-RYASAH*, vol. 8, no. 1, p. 10, 2018, doi: 10.24014/jel.v8i1.4404.
- [8] A. T. Biswan, “Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Pemerintah,” *Matrik J. Manajemen, Strateg. Bisnis dan Kewirausahaan*, vol. 13, no. 2, p. 204, 2019, doi: 10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i02.p08.
- [9] U. Saepudin and S. P. Djati, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Guru Dengan Komitmen,” *J. Ilm. Bisnis*, vol. 2, no. 1, pp. 123–136, 2019.
- [10] N. P. D. E. Wahyuni and I. W. G. Supartha, “Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb),” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 10, p. 6079, 2019, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11.
- [11] 2019:1 Eri Susan, “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri

- Susan 1,” *J. Manaj. Pendidik.*, no. 2, pp. 952–962, 2019.
- [12] Sri Rokhmiyati, “Daya Manusia Dalam Kelembagaan Islam,” *Inject*, vol. 3 No.2, pp. 1–23, 2018.
- [13] F. Ekawati, “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di SMPIT,” vol. 3, no. 2, pp. 118–139, 2018.
- [14] A. Paramansyah and I. Ade, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. 2021.
- [15] D. T. Istiantara, “Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia,” *J. Perkeretaapi. Indones.*, vol. 3, no. 2, 2019, doi: 10.37367/jpi.v3i2.89.
- [16] D. Kurniawati, “Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Perspektif Islam Dan Elevansinya Dengan Manajemen Modern,” *Ijtimaiyya J. Pengemb. Masy. Islam*, vol. 11, no. 1, pp. 19–40, 2018, doi: 10.24042/ijpmi.v11i1.3414.
- [17] R. Sabrina, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. JUNI. 2021.
- [18] T. Wicaksono and M. Gazali, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening,” *At-Tadbir J. Ilm. Manaj.*, vol. 5, no. 1, p. 22, 2021, doi: 10.31602/atd.v5i1.3219.

- [19] S. Hidayat and H. Lukito, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Yang Dimoderasi Oleh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Sman 1 Tilatang Kamang,” *Makro J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 5, no. 1, pp. 1–21, 2020, doi: 10.36467/makro.2020.05.01.01.
- [20] Stephen P. Robbins, *Perilaku Organisasi Edisi 10*. 2016.
- [21] M. Ahdiyana, “Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi,” *Efisiensi - Kaji. Ilmu Adm.*, vol. 10, no. 1, 2015, doi: 10.21831/efisiensi.v10i1.3965.
- [22] Purnamie Titisari, *Buku Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 2016.
- [23] D. J. Priansa, *Buku Perencanaan dan Pengembangan SDM*. 2016.
- [24] S. Abdus, *Buku Manajemen Insani Dalam Bisnis*. 2016.
- [25] R. Nabawi, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019, doi: 10.30596/maneggio.v2i2.3667.
- [26] A. P. Mangkunegara, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. 2019.
- [27] R. Veithzal and D. Mulyadi, *Buku Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi 4*. 2018.
- [28] Wirawan, *Buku Budaya dan Iklim Organisasi*. 2017.

- [29] A. Auliya and Clara, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta the Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta,” *J. Hosp. dan Pariwisata*, vol. 3, no. 2, pp. 294–374, 2017, [Online]. Available: <http://journal.ubm.ac.id/>.
- [30] G. Moorhead and Ricky W. Griffin, *Buku Perilaku Organisasi (Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi - Gregory Moorhead, Ricky W.* 2018.
- [31] I. Bagus *et al.*, “E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,” vol. 6, no. 7, pp. 1–20, 2016.
- [32] W. Bangun, *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2016.
- [33] Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. 2016.
- [34] A. D. Permana and A. A. A. Sriathi, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 5, no. 7, p. 255169, 2016.
- [35] E. Damayanti and Ismiyati, “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru,” *Econ. Educ. Anal. J.*, vol. 9, no. 1, pp. 33–49, 2020, doi: 10.15294/eeaj.v9i1.37165.
- [36] A. Pratama, “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap

- Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. SeMaRaK*, vol. 1, no. 3, 2019, doi: 10.32493/smk.v1i3.2255.
- [37] K. Huda, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Citayasa Perdana),” *Optima*, vol. 2, no. 1, p. 41, 2018, doi: 10.33366/opt.v2i1.900.
- [38] Y. R. P. Husodo, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Jatim Indo Lestari,” *Agora*, vol. 6, no. 1, pp. 1–8, 2018, [Online]. Available: <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6475>.
- [39] Sutrisno, A. T. Haryono, and M. M. Warso, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang),” *Manaj. Fak. Ekon. dan Bisnis Univ. Pandanaran Semarang*, vol. 02, no. 02, pp. 1–11, 2016.
- [40] Sugiyono, *Buku Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 2016.
- [41] G. B. Saputro and H. Siagian, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood,” *Agora*, vol. 5, no. 3, pp. 1–8, 2017.