

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of work ability, work discipline, and work motivation on job satisfaction with employee performance as an intervening variable at the Pesisir Selatan Regency Office of Cultural Education. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 55 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that work ability, work discipline, and work motivation have a positive and significant effect on job satisfaction with employee performance as an intervening variable. The contribution of the variable work ability, work discipline, and work motivation to job satisfaction with employee performance as an intervening variable has an effect of 81.7% while the remaining 18.3% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can increase job satisfaction by increasing work ability, work discipline, work motivation, and employee performance at the Pesisir Selatan Regency Cultural Education Office through each indicator.

Keywords: Job Satisfaction by increasing Work Ability, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance and Job Satisfaction