

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. (2018). ANALISA FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. *JIAGANIS*, 3(2), 1–17.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). PENGARUH PELATIHAN, EFIKASI DIRI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6(3), 1–11.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Eden, Eden., & Suhardi, Suhardi. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoprof D'penyetz sejati Dikota Batam*.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). *THE INFLUENCE OF WORK TRAINING, COMPETENCE AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE*

*PERFORMANCE IN PT. LESTARINDO PERKASA*. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

Fadilah, S. I. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kereta Api Indonesia (PERSERO)*. 1–83.

Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.

Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening : Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Manajemen*, 15(2).

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Univesitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.

Gufron, M. N. (2016). *Teori - teori psikologi*. Pustaka Pelajar.

Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). Media Pressindo Group.

Harahap, R. (2018). ANALISA KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV. REZEKI MEDAN. *Jurnal Manajen Tools*, 8(2), 97–102.

Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SDM UNTUK MAHASISWA*.

- Jufrizen, J., & Safani Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Kartika, A. J., Cahyadi, K., & et al. (2018). *PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA.*
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). *PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja dosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cetakan kesepuluh). CV.Alvabeta.
- Meilani, N. (2018). PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KANTOR (STUDI PADA PT. ANDIKA PERMATA SAWIT LESATARI PEKANBARU). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–11.
- Muslimat, Ade., & Ab Wahid. Hariyaty. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4(2), 120–127.

- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca - Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3).
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEMPURAN MAS. *Media Manajemen Masa*, 4(1).
- Priyantono, P. (2017). *PENGARUH SELF-LEADERSHIP, SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA (Studi pada Independent Bussines Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah)*.
- Putra, I. P. O. S., & Ardana, komang. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KOPI BALI FACTORY TOUR DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unund*, 5(5), 2943–2971.
- Rahayu, N. P. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. JAYA AGUNG PLASTIK)*.
- Sastrohadiwirjo, S. B. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional* (Cetakan Pertama). Bumi Aksara.

- Setyobudi, A. H. Ade. (2018). *PENGARUH SELF EFFICACY, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAERAH OPERASI IX JEMBER*.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Cetakan Pertama). Aksara Timur.
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(2), 178–183.  
<https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sujati, Y. G. G. (2018). *KEPUASAN KERJA : ARTI PENTING, FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI, DAN IMPLIKASINYA BAGI ORGANISASI*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke-8). Gramedia Group.
- Sutrisno, & Sunarsi, Denok. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta*.  
<http://ojs.unm.ac.id/index.php/administrare/index>

- Syahputra, Andy. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. SAS Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains* 2021, 1(01), 1–89.
- syarifudin. (2018). *Motivasi dan Kinerja Pegawai (Pendekatan Riset)* (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Tandani, Alvionita., Siemin Ciamas, Elsera., & et al. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Karyawan Mandiri Pratama Plasindo, Tanjung Mowara.*
- Twalib, M. H., & Kariuki, M. M. (2020). *Influence of motivation on employee performance at Telkom Kenya limited.* [www.ijbsse.org/](http://www.ijbsse.org/)
- Wartono, T. (2017). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY).*
- Winarsih, S., Bachri, A. A., & Yulianto, A. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandungan). In *Jurnal Wawasan Manajemen* (Vol. 6, Issue 2).
- Yumhi. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71–78.