

ABSTRAK

Aliffia Khairunnisa Yusvi, No. Bp 18101155310390, Manajemen, 2022, Pengaruh *Self Efficacy* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Batanghari Barisan Kota Padang, dibawah bimbingan Ibuk Dr. Ir. Zefriyenni, MM dan Bapak Vicky Brama Kumbara, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar *Self Efficacy* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Batanghari Barisan Kota Padang dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui survei dan Mengedarkan Kuesioner, dengan sampel 55 responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah analisis regresi linier berganda yang mencakup Uji T, Uji F, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi dan untuk menguji mediasi antara Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan kerja menggunakan Uji Analisis Path. Semua data diolah dengan menggunakan Program SPSS 26.0 yang terlebih dahulu diuji menggunakan Uji Asumsi Klasik yang meliputi Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas.

Dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa: *Self Efficacy* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). *Self Efficacy* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z). Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z). Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kepuasan Kerja (Z) tidak memediasi pengaruh *Self Efficacy* (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kepuasan Kerja (Z) tidak memediasi pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Aliffia Khairunnisa Yusvi, Registration number 18101155310390, Management 2022, Effect of Self Efficacy and Work Discipline on Employee Performance With Activities as Intervening Variables at PT. Batanghari Barisan Padang City, under the guidance of Mrs. Dr. Ir. Zefriyenni, MM and Mr. Vicky Brama Kumbara, SE, MM.

This study aims to determine the extent of Self Efficacy and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Batanghari Barisan Padang City by using data collection methods through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 55 respondents. The data analysis technique used to test this hypothesis is multiple linear regression analysis which includes T Test, F Test, Hypothesis Test and Coefficient of Determination and to test the mediation between Employee Performance and Job Satisfaction using Path Analysis Test. All data were processed using the SPSS 26.0 Program which was first tested using the Classical Assumption Test which included the Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test.

From this study it can be concluded that: Self Efficacy (X1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y). Work Discipline (X2) has a positive and insignificant effect on Employee Performance (Y). Self Efficacy (X1) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Z). Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Job Satisfaction (Z). Job Satisfaction (Z) has a negative and insignificant effect on Employee Performance (Y). Job Satisfaction (Z) does not mediate the effect of Self Efficacy (X1) on Employee Performance (Y). Job Satisfaction (Z) does not mediate the effect of Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y).

Keywords: Self Efficacy, Work Discipline, Employee Performance and Job Satisfaction