

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, Delisius Habri Putra Makutika, Y. uhing. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1–10. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21656>
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1143163>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Afifah, T., & Musadieg, M. Al. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 122–129.
- Agus Adriyanto, N. M. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEJAHTERAAN, DAN KEPEMIMPINAN KOMANDAN KRI TERHADAP MOTIVASI KERJA PRAJURIT PENGAWAK KRI DI SATKOR KOARMATIM THE. *Prodi Strategi Pertahanan Laut*, 3(1), 1–18.
- Aslinda. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Konawe. *Universitas Halu Oleo*, 20.
- Bintoro & Daryonto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetaka 1).

Gava Media.

Devita Mardiana Suprpti, Djoko Setyadi, A. W. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA CV. Mustika Surya Electric. *Ilmiah Indonesia*, 6(9).

Dino, V. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Cabang Jambi*. 6(1), 0–92.

Edison, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). Alfabeta.

Fitriana, S. A. (2020). *PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN DAN LOYALITAS KARYAWAN (STUDI PADA PT.PP PERSERO SURABAYA)*. 184.

Ganyang, mahcmed tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)* (Cetakan Pe). In Media.

Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Servive.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). Bumi Aksara.

- Hasibuan, D., & Hendry, R. S. M. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Dan Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt . Perkebunan Nusantara Iii. *Jurnal EBMA*, *1*(1), 17–24. <https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/1894>
- Hasibuan, T., Islam, U., & Utara, S. (2018). *PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN FASILITAS TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT . TIMUR JAYA*. *3*(1), 9–16.
- Hendro tamali & Adi Munasip. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Hermanto, H., & Darmanah, D. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, *17*(2), 119. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.40>
- Imam Ghozali. (2016). *KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0*.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, *20*(1), 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali

Pers.

Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi (Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja)*. Alfabeta.

Krisnaldy , Veta Lidya Delimah Pasaribu, S. (2019). *artinya adalah tidak terdapat pengaruh Budaya Organisasi lingkungan kerja dan iklim organisasi yang berdampak pada Motivasi kerja Pegawai di BlueBird Pool Tanah Kusir Jakarta selatan dan H. 2(2), 164–179.*

Malayu s.p Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Malik, M. (2017). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KANTOR DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR MEDAN*. 1–126.

Megawati. (2017). *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Bank SulSelbar Kantor Pusat Makassar*. 13, 80–88.

Nafi' Atqiya, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui*

Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang.

- Riyanto, Setyo, Adi Sutrisno, and H. A. (2017). *The Impact of Working Motivation and Working Environment. on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange.* 342.
- Roni, M. (2019). *Pengaruh Religiusitas, Kepemimpinan, Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.* <http://digilib.uinsby.ac.id/35064/>
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 98–103.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sarinah & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen.* Deepublish.
- Septiawan, R. (2020). *ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA BANK DANAMON CABANG BANJARMASIN.*
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 5(1), 105.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v5i1.439>
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.

- Sitinjak, L. N. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Administrasi Bisnis*, 60(2), 162–168.
- Soebarjo. (2017). pengaruh program kesejahteraan... *Aktual STIE Trisna Negara*, 15(1), 1–9.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sumayku, S. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(005), 269398. <https://doi.org/10.35797/jab.0.0.2017.17523>.
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*. https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Ully, S., & Retnowati, Y. (2019). Analisis Hubungan Tingkat Kesejahteraan Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pada Perawat Dan Bidan Di Puskesmas Wilayah Perbatasan. *Journal of Borneo Holistic Health*, 2(2). <https://doi.org/10.35334/borticalth.v2i2.1071>
- Vera Sylvia Saragi Sitio. (2020). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap

Semangat Kerja Karyawan Outsourcing Pada Pt Arina Multikarya. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 35–44.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen* (Raja Grafindo Perkasa (ed.)).

Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.