

ABSTRAK

Pentingnya SDM pada perusahaan tentunya perusahaan harus Mampu Memotivasi dan memberikan kepuasan kepada karyawannya namun pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate terdapat masalah yaitu kurangnya motivasi kerja karyawan dan kurang puasnya karyawan terhadap pekerjaannya. Hal ini diduga kurang konsistennya perusahaan menjalankan program kesejahteraan dan kurang nyamannya lingkungan kerja. Untuk itulah peneliti tertarik melakukan penelitian ini untuk tujuan mengetahui pengaruh program kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja serta kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada pt. agro muko talang petai estate. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *SmartPLS* 3.3.7 sedangkan sampel pada penelitian ini sebanyak 80 orang karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan program kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (3) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan program kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (5) Terdapat Pengaruh Positif dan tidak signifikan kepuasan kerja karyawan terhadap motivasi kerja pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan program kesejahteraan karyawan terhadap motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Agro Muko Talang Petai Estate.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja melalui program kesejahteraan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Program Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan kepuasan kerja karyawan

ABSTRACT

The importance of human resources in the company of course the company must be able to motivate and provide satisfaction to its employees but at PT. Agro Muko Talang Petai Estate has problems, namely the lack of employee motivation and employee dissatisfaction with their work. It is suspected that the company is not consistent in implementing the welfare program and the work environment is less comfortable. For this reason, researchers are interested in conducting this study for the purpose of knowing the effect of employee welfare programs and work environment on work motivation and employee job satisfaction as an intervening variable at pt. agro muko talang petai estate. Data analysis in this study used SmartPLS 3.3.7 while the sample in this study was 80 employees.

The results showed that (1) There was a positive and significant effect of employee welfare programs on employee job satisfaction at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (2) There is a positive and significant effect of the work environment on employee job satisfaction at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (3) There is a positive and insignificant effect of employee welfare programs on employee motivation at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (4) There is a positive and significant effect of the work environment on employee motivation at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (5) There is a positive and insignificant effect of employee job satisfaction on work motivation at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (6) There is a positive and insignificant effect of employee welfare programs on work motivation with employee job satisfaction as an intervening variable at PT. Agro Muko Talang Petai Estate, (7) There is a positive and insignificant effect of work environment on work motivation with employee job satisfaction as an intervening variable at PT. Agro Muko Talang Petai Estate.

Based on the results of this study, it is expected that the company can increase work motivation through welfare programs, work environment and job satisfaction.

Keywords: Employee Welfare Program, Work Environment, Work Motivation, and Employee Job Satisfaction