

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief, S. & M. S. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal*, 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Adolfina, F. P., & Walangitan, M. D. (2020). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bpjs Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA*, 8(4), 979–988.
- Amelia Trisavinaningdiah, M. D. A. dan A. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt . Indorack Multikreasi Tangerang (Studi kasus pada Divisi Warehouse). *Jurnal Mozaik Volume XII Edisi 2 Desember 2020*, XII, 20–35.
- Aprilia, D., Akbar, D. A., & Anwar, D. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 200. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2231>
- Ardila, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tjokro Hotel Pekanbaru). *JOM FISIP*, 6, 1–11.
- Bachraesy, M. I. S. A. F. R. (2021). Pengaruh Desain Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Ongkowidjojo Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*

PRODI MANAJEMEN, 27–41.

Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen, 3*(2), 1–9.

Dewi, R. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Panca Surya Agrindo (PSA) Kabupaten Rokan Hulu. *JOM Fekon, 4*(1).

Ellys, E. M. I. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha, 20*(1), 75–84.

Glenn Christover, M. le. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, III*(4), 999–1008.

Gopinath, D. R. (2020). The Influence of Demographic Factors on the Job Involvement , Organisational Commitment and Job Satisfaction of Academic Leaders in the Tamil Nadu Universities. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine, 7*(3), 5056–5067.

Hariani, M., Irfan, M., & Souisa, F. N. J. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 1*(1), 30–36.

Heriyanti, S. S. R. Z. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 4*(1), 267–277.

<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.319> Peran

- Hermawan, E. (2020). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kualitas pelayanan. *Jurnal DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 1(2), 86–95.
<https://ejurnal.unma.ac.id/index.php/dialogika>
- Herry Krisnandi, Suryono Efendi, E. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS.
- Husaini, H. F. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 4(1).
- Ilahi, D. K., & Prasetya, M. D. M. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang) Dede. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 31–39.
- Imam, M. (2021). *Dampak Komitmen dan Budaya Mutu Terhadap Kinerja Guru*. ideas publishing.
- Irsan, M., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi , Punishment Dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasi 2 Pt Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 1(2), 241–254.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

- Kasmiruddin, Nurjanah, R. & L. O. (2021). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Strategi Mempertahankan Karyawan: Studi Pada Perusahaan Dealer Mobil Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 77–86.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. B. P. E. Suadnyana (ed.); Cetakan pe). UNHI Press.
- Kristianto, P. B. A. R. (2018). The Influence of Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance through Organizational Commitment on Perum Pegadaian Branch East Bekasi. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(6), 34–51.
- Liana, Y. (2020). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial*, 7(1), 86–100.
- Manunggal, Y. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Ketenagakerjaan Yogyakarta. *Upajiwa Dewantara*, 4(1), 1–14.
- Mulyadi, D. Z. M. K. S. W. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (The Role of Work Satisfaction in Educating Leadership Style and Organizational Culture on Organizational Commitments). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 89–102.
- Nasution, N. B., Feliks, D., Ambarita, P., & Tambunan, H. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dosen Jurusan Bimbingan Dan Konseling Di Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Medan. *Jurnal Guru Kita*, 5(1), 1–7.

- Nurul Afni, R. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Kantor Witel Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 985–992.
- Prasiska Ramadyaning Utami, E. M. K. S. (2019). Effect Of Organizational Culture Intensity On Job Satisfaction. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia (JAKI)*, 7(2), 116–122.
<https://doi.org/10.20473/jaki.v7i2.2019.116-122>
- Purba, A. S., & Fathoni, M. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur ' an Centre Provinsi Kepulauan Riau. 2(2), 518–527.
- Purnomo, S. N. haris endi D. (2020). The Influence Of Organizational Climate And Organizational Commitment To Turnover Intension Of Employees Of Pt Salah Satu Branch Of Bank Bumh. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 253–265.
- Putri, T. H. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mnc Land Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–17.
- Radianto, A., & Sunuharyo, B. S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.PG Kerebet Baru Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 14–20.
- Rahadian, M. A. I. G. M. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*

Unud, 6(6), 2904–2932.

Rakasiwi, G. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Komitmen Organisasional Ditinjau Dari Teori Kepuasan Kerja. *Universitas Negeri Surabaya*, 235–239.

Riana, N. L. P. D. P. I. G. (2020). Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi ubud. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), 2576–2595.

Riana, N. L. P. D. P. I. G. (2020). Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi ubud. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), 2576–2595.

Riana, N. L. P. D. P. I. G. (2020). Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi ubud. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), 2576–2595.

Sari, M. W. V. N. S. (2018). *The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable*. 147–159.

Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Air Manado The Effect Of Organizational Culture And Job Stress On Job Satisfaction And Employee Productivity At Pt . Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2408–2418.

Sinta Sundari Heriyanti, R. Z. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal*

Ekonomi & Ekonomi Syariah, 4(1), 267–277.

Soelton, M. N. N. N. A. V. Y. P. Y. B. A. S. Z. (2020). Recognizing the Role of Job Satisfaction in Predicting the Relationship Between Political Organization , Organizational Climate , and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behaviour on Liquor Distributor Companies in Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 12(13), 72–82. <https://doi.org/10.7176/EJBM/12-13-08>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.

Surya, I. G. A. K. R. D. I. B. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Silence Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 289–316.

Susilo, S. R. A. H., & Sulistyono, M. C. W. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1), 172–179.

Syamsir, M. H. T. R. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(2), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>

Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap

- Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 36–49.
- Teguh Imam Prijatna, W. C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perum Lembaga Penyelenggaraan Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Cabang Tarakan). *Jurnal Ekonomika*, X(1), 71–92.
- Tulung, D. N. S. V. P. K. L. J. E. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1858–1867.
- Wahyuni, S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Andesta Mandiri Indonesiapekanbaru. *Jurusan Ilmu Administrasi*, 3(2), 1–15.
- William, M. G. (2020). Pengaruh Work Motivation Terhadap Job Satisfaction Melalui Organizational Culture. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Kreatif*, 5(2), 52–62.
- Yusuf, F. A. (2020). The Effect of Organizational Culture on Lecturer s ' Organizational Commitment in Private Universities in Indonesia. *International Journal of Higher Education*, 9(2), 16–24.
<https://doi.org/10.5430/ijhe.v9n2p16>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zacharias, T. (2019). Pengaruh Budaya dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Maluku. *Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik (JAKPP)*, 5(1), 1–14.

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ADITYA PRIMA
UTAMA

Kepada Yth:

Bapak / Ibu Responden

Di

Tempat

Dengan Hormat

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Nama : Monica Rini

No Bp : 18101155310296

Sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh *Organizational Culture* Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aditya Prima Utama”.

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Padang, Januari 2022

Hormat Saya,

MONICA RINI

18101155310296

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data responden berikut ini secara lengkap. Berilah tanda (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kriteria.

- | | | |
|------------------------|-----------------|--------------------------|
| 1. Jenis Kelamin | : Laki-laki | <input type="checkbox"/> |
| | Perempuan | <input type="checkbox"/> |
| 2. Umur | : 18 – 24 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | 25 – 31 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | > 31 | <input type="checkbox"/> |
| 3. Pendidikan Terakhir | : SMA | <input type="checkbox"/> |
| | D3 | <input type="checkbox"/> |
| | S1 | <input type="checkbox"/> |
| | S2 | <input type="checkbox"/> |
| | Lainnya | <input type="checkbox"/> |
| 4. Lama Bekerja | : 1 – 3 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | 3 – 5 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | >5 Tahun | <input type="checkbox"/> |

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda (√) dengan rincian sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

C. DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No.	Pernyataan Variabel Komitmen Organisasi (Y)	SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Efektif						
1	Saya merasa masalah yang terjadi pada perusahaan ini adalah masalah saya juga					
2	Saya akan merasa sangat senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
Komitmen Berkelanjutan						
3	Saya merasa sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan pekerjaan ditempat lain.					
4	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.					
Komitmen Normatif						
5	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
6	Saya merasa bersalah jika saya meninggalkan organisasi ini pada saat ini.					

2. Variabel *Organizational Culture* (X1)

No.	Pernyataan Variabel <i>Organizational Culture</i> (X1)	SS	S	KS	TS	STS
Inovasi dan Pengambilan Keputusan						
1	Saya diberi kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Bila terjadi kesalahan maka saya siap menanggung resikonya					
Perhatian Terhadap Detail						
3	Pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan hal detail dalam pekerjaan					
4	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
Orientasi Terhadap Hasil						
5	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal.					
6	Saya selalu dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi dalam bekerja					
Orientasi Terhadap Individu						
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					

8	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan					
Orientasi Tim						
9	Saya berusaha membantu sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan					
10	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan					
Agresivitas						
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya.					
12	Saya selalu berbagi informasi pada rekan kerja dalam melaksanakan pekerjaan.					
Stabilitas						
13	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan					
14	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik.					

3. Variabel Iklim Organisasi (X2)

No.	Pernyataan Variabel Iklim Organisasi (X2)	SS	S	KS	TS	STS
Struktur						
1.	Suasana lingkungan kerja saya saat ini sesuai dengan yang saya harapkan					
2.	Saya bekerja sesuai dengan jobdesc yang saya dapatkan					
Standar						
3.	Saya merasa suasana bekerja diperusahaan ini menyenangkan					
4.	Saya bangga menjadi bagian dari tempat kerja saya ini					
Tanggung Jawab						
5.	Saya memiliki tanggungjawab besar terhadap apa yang saya kerjakan					
6.	Saya bertanggung jawab atas apa yang saya kerjakan					
Penghargaan						
7	Saya mendapatkan reward jika bekerja lembur					
8	Saya menerima gaji yang sesuai dengan usaha yang saya lakukan ditempat kerja ini.					
Dukungan						

9	Saya dan Rekan kerja saya sangat mendukung tugas-tugas saya					
10	Bila saya mendapatkan kesulitan dalam menyelesaikan tugas saya, maka saya mendapatkan bantuan dan dukungan dari atasan saya					

2. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

No.	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (Y)	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan Saya					
2	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya					
Gaji						
3	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai					
4	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
Kesempatan Promosi						
5	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/atau jabatan) di tempat kerja saya belum sesuai					
6	Promosi ditempat kerja saya dilakukan secara Obyektif					
Pengawasan						
7	Atasan dalam memberikan peringatan kepada karyawan kurang tegas					

8	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas					
Rekan kerja						
9	Sesama karyawan tidak menghormati hak-hak individual masing-masing					
10	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik					

TABULASI DATA

Data Jawaban Responden *Oranizational Culture*

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	TOTAL
1	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	63
2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	66
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
7	4	3	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	52
8	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	2	4	53
9	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	50
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	68
12	3	2	1	1	2	4	2	4	3	2	4	2	2	4	36
13	3	2	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	47
14	3	2	2	2	2	4	2	4	2	4	1	1	2	3	34
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
16	4	2	4	2	4	4	5	4	4	2	2	3	3	4	47
17	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	65
18	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	48
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
20	4	3	4	4	2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	37
21	3	3	3	2	2	5	2	2	1	1	2	2	5	3	36
22	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	59
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	51
24	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	65
25	3	3	4	3	2	4	4	2	3	4	3	3	4	4	46
26	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	57
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	56
28	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	62
29	4	3	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	58
30	5	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	51
31	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	59
32	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	61
33	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	59
34	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	60
35	2	3	2	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	47
36	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	52
37	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	57
38	3	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	3	5	2	47
39	2	3	3	4	3	4	3	5	3	4	4	5	5	4	52
40	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	58
41	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	63
42	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	66
43	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	67
44	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	67
45	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	64
46	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	63

47	5	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	62
48	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	5	4	57
49	4	4	3	3	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	57
50	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	68
51	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
52	2	1	2	2	2	4	3	1	1	2	2	2	3	3	30
53	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	3	2	2	33
54	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	2	2	28
55	3	4	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	36
56	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	1	1	3	35
57	3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	38

Iklm Organisasi

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
6	3	4	3	4	4	2	4	2	2	4	32
7	3	2	2	2	2	1	1	1	3	4	21
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
9	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
10	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
11	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
13	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
14	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
15	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	42
16	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
17	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
18	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
19	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
20	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	38
21	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	40
22	3	2	4	2	2	4	4	3	2	3	29
23	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	19
24	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
26	3	2	2	2	2	3	2	3	4	4	27
27	2	2	2	3	2	1	2	1	2	3	20
28	3	3	3	2	4	2	3	2	4	2	28
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
30	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
31	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	34

32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
34	3	4	5	4	5	5	4	5	3	5	43
35	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	17
36	3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	43
37	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
38	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
39	2	1	3	2	2	1	1	2	3	2	19
40	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	16
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
42	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
43	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
44	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
45	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
46	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
47	3	2	2	3	1	1	1	2	2	2	19
48	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
49	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
50	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
51	3	2	1	2	2	3	2	2	1	1	19
52	2	2	3	2	2	2	1	1	1	2	18
53	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	18
54	2	2	1	1	3	1	2	1	2	1	16
55	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	27
56	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
57	2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	18

Kepuasan Kerja

No	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	TOTAL
1	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
6	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	3	4	5	4	3	3	3	2	2	3	32
8	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
9	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
10	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
11	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
12	3	4	3	2	2	2	2	3	2	3	26
13	4	4	4	4	3	2	2	2	4	3	32
14	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	32

15	3	4	5	5	4	4	5	4	5	5	44
16	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	33
17	3	4	3	3	2	2	2	2	4	3	28
18	3	4	4	3	3	4	2	2	4	3	32
19	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
20	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
22	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	42
23	5	4	3	4	4	2	3	4	3	3	35
24	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	46
25	5	3	2	4	3	3	2	3	3	4	32
26	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
27	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	42
28	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	42
29	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	40
30	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
31	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	40
32	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	42
33	5	5	4	5	4	5	4	4	3	3	42
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
35	4	4	4	4	3	2	3	4	2	3	33
36	4	4	3	3	4	5	3	4	3	5	38
37	4	4	5	4	3	3	3	3	4	3	36
38	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	35
39	3	3	3	4	3	2	4	3	4	3	32
40	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	32
41	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
42	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
43	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
44	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
45	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
48	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	21
49	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
50	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	32
51	2	3	2	3	3	1	1	3	2	3	23
52	2	2	2	3	2	3	4	1	3	3	25
53	2	2	3	2	2	1	1	1	2	2	18
54	2	1	2	1	2	3	2	2	2	3	20
55	2	2	2	2	2	2	4	4	3	1	24
56	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	32
57	2	2	2	3	2	3	4	1	3	3	25

Komitmen Organisasi

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL
1	5	5	5	4	5	5	29
2	5	4	5	5	5	5	29
3	4	4	5	4	5	5	27
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	3	4	3	5	5	5	25
7	4	2	4	3	3	3	19
8	5	5	5	5	4	5	29
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	5	5	5	4	29
12	4	4	4	3	4	4	23
13	3	4	4	4	4	4	23
14	5	5	4	4	4	4	26
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	5	3	4	24
18	4	4	4	4	4	5	25
19	5	5	4	5	4	4	27
20	4	3	4	3	5	3	22
21	3	5	4	5	5	5	27
22	5	5	4	4	3	4	25
23	3	3	3	4	3	4	20
24	5	5	5	4	5	5	29
25	4	2	3	4	3	3	19
26	4	4	3	4	5	5	25
27	4	4	4	5	5	4	26
28	4	4	5	5	4	5	27
29	5	5	4	3	4	4	25
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	5	4	4	5	5	27
32	5	5	4	5	5	4	28
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	5	4	4	5	26
35	2	4	3	4	4	3	20
36	3	4	4	4	4	4	23
37	4	4	4	5	5	5	27
38	2	4	4	3	4	3	20
39	3	5	3	4	4	5	24
40	5	5	4	3	4	5	26
41	4	5	4	5	4	4	26
42	4	5	5	4	5	5	28
43	5	5	4	5	5	5	29
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	4	5	4	5	28

46	5	5	4	5	4	5	28
47	5	5	5	3	4	4	26
48	4	5	5	5	4	3	26
49	3	5	5	5	4	4	26
50	5	4	5	5	5	5	29
51	5	5	5	5	5	5	30
52	3	1	1	2	2	2	11
53	2	3	3	3	2	3	16
54	3	2	2	2	1	1	11
55	2	2	2	2	2	2	12
56	3	2	2	2	3	1	13
57	3	3	3	2	3	3	17

LAMPIRAN

Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	1	2	3	3
2	1	2	3	3
3	1	3	1	3
4	2	3	3	3
5	2	3	3	2
6	1	2	3	3
7	1	2	1	3
8	1	2	3	2
9	1	2	4	3
10	1	2	1	2
11	2	2	1	3
12	1	3	3	3
13	2	2	1	1
14	1	3	3	3
15	1	3	3	3
16	1	2	3	1
17	1	1	1	1
18	2	2	1	3
19	1	2	3	3
20	1	2	1	3
21	1	3	3	3
22	2	3	4	3
23	1	2	3	3
24	1	1	1	1
25	1	2	3	3
26	2	1	1	1
27	1	1	1	1
28	2	2	3	3
29	1	1	1	2
30	1	2	1	2
31	1	3	4	3
32	2	2	3	3

33	1	3	1	3
34	1	3	4	3
35	1	1	3	2
36	1	1	1	1
37	1	1	1	3
38	1	2	3	2
39	1	1	1	2
40	1	1	3	3
41	1	3	4	2
42	1	3	2	3
43	1	3	1	3
44	1	1	3	2
45	1	1	1	1
46	1	1	2	1
47	1	1	3	3
48	1	2	3	2
49	1	3	3	3
50	1	3	3	3
51	1	2	1	3
52	1	1	3	2
53	1	2	1	2
54	1	1	1	3
55	1	1	3	1
56	1	2	1	3
57	1	1	2	1

Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden

Frequencies Frequency Table

		Jenis.Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	48	84,2	84,2	84,2
	Perempuan	9	15,8	15,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-24 Tahun	18	31,6	31,6	31,6
	25-31 Tahun	23	40,4	40,4	71,9
	> 31 Tahun	16	28,1	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		Pendidikan.Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	23	40,4	40,4	40,4
	D3	3	5,3	5,3	45,6
	S1	26	45,6	45,6	91,2
	S2	5	8,8	8,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		Lama.Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	11	19,3	19,3	19,3
	3-5 Tahun	13	22,8	22,8	42,1
	>5 Tahun	33	57,9	57,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Organizational Culture

Frequencies

Frequency Table

		X1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8,8	8,8	8,8
	KS	12	21,1	21,1	29,8
	S	23	40,4	40,4	70,2
	SS	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	5	8,8	8,8	12,3
	KS	15	26,3	26,3	38,6
	S	22	38,6	38,6	77,2
	SS	13	22,8	22,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		X1.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	6	10,5	10,5	12,3
	KS	9	15,8	15,8	28,1
	S	31	54,4	54,4	82,5
	SS	10	17,5	17,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	9	15,8	15,8	17,5
	KS	8	14,0	14,0	31,6
	S	24	42,1	42,1	73,7
	SS	15	26,3	26,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	8	14,0	14,0	15,8
	KS	6	10,5	10,5	26,3
	S	23	40,4	40,4	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	10,5	10,5	10,5
	KS	5	8,8	8,8	19,3
	S	22	38,6	38,6	57,9
	SS	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	12,3	12,3	12,3
	KS	11	19,3	19,3	31,6
	S	16	28,1	28,1	59,6
	SS	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	6	10,5	10,5	12,3
	KS	5	8,8	8,8	21,1
	S	18	31,6	31,6	52,6
	SS	27	47,4	47,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	4	7,0	7,0	10,5
	KS	10	17,5	17,5	28,1
	S	21	36,8	36,8	64,9
	SS	20	35,1	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	8	14,0	14,0	15,8
	KS	7	12,3	12,3	28,1
	S	20	35,1	35,1	63,2
	SS	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	6	10,5	10,5	14,0
	KS	7	12,3	12,3	26,3
	S	20	35,1	35,1	61,4
	SS	22	38,6	38,6	100,0
	Total		57	100,0	100,0

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	5	8,8	8,8	14,0
	KS	9	15,8	15,8	29,8
	S	15	26,3	26,3	56,1
	SS	25	43,9	43,9	100,0
	Total		57	100,0	100,0

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	6	10,5	10,5	14,0
	KS	4	7,0	7,0	21,1
	S	17	29,8	29,8	50,9
	SS	28	49,1	49,1	100,0
	Total		57	100,0	100,0

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7,0	7,0	7,0
	KS	10	17,5	17,5	24,6
	S	24	42,1	42,1	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Iklm Organisasi
Frequencies
Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	15,8	15,8	15,8
	KS	10	17,5	17,5	33,3
	S	14	24,6	24,6	57,9
	SS	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	11	19,3	19,3	24,6
	KS	6	10,5	10,5	35,1
	S	17	29,8	29,8	64,9
	SS	20	35,1	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	8	14,0	14,0	19,3
	KS	5	8,8	8,8	28,1
	S	20	35,1	35,1	63,2
	SS	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	10	17,5	17,5	22,8
	KS	5	8,8	8,8	31,6
	S	15	26,3	26,3	57,9
	SS	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	10	17,5	17,5	22,8
	KS	8	14,0	14,0	36,8
	S	9	15,8	15,8	52,6
	SS	27	47,4	47,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	10,5	10,5	10,5
	TS	9	15,8	15,8	26,3
	KS	2	3,5	3,5	29,8
	S	21	36,8	36,8	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	10,5	10,5	10,5
	TS	6	10,5	10,5	21,1
	KS	5	8,8	8,8	29,8

	S	23	40,4	40,4	70,2
	SS	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	14,0	14,0	14,0
	TS	6	10,5	10,5	24,6
	KS	4	7,0	7,0	31,6
	S	15	26,3	26,3	57,9
	SS	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	9	15,8	15,8	21,1
	KS	6	10,5	10,5	31,6
	S	20	35,1	35,1	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	9	15,8	15,8	19,3
	KS	5	8,8	8,8	28,1
	S	18	31,6	31,6	59,6
	SS	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja
Frequencies
Frequency Table

Z1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	12,3	12,3	12,3
	KS	11	19,3	19,3	31,6
	S	22	38,6	38,6	70,2
	SS	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	4	7,0	7,0	10,5
	KS	6	10,5	10,5	21,1
	S	29	50,9	50,9	71,9
	SS	16	28,1	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	12,3	12,3	12,3
	KS	9	15,8	15,8	28,1
	S	23	40,4	40,4	68,4
	SS	18	31,6	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	4	7,0	7,0	8,8
	KS	11	19,3	19,3	28,1
	S	22	38,6	38,6	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	14,0	14,0	14,0
	KS	12	21,1	21,1	35,1
	S	24	42,1	42,1	77,2
	SS	13	22,8	22,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	8	14,0	14,0	17,5
	KS	10	17,5	17,5	35,1
	S	22	38,6	38,6	73,7
	SS	15	26,3	26,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	8	14,0	14,0	17,5
	KS	9	15,8	15,8	33,3
	S	22	38,6	38,6	71,9
	SS	16	28,1	28,1	100,0

Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Z1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,3	5,3	5,3
	TS	7	12,3	12,3	17,5
	KS	13	22,8	22,8	40,4
	S	20	35,1	35,1	75,4
	SS	14	24,6	24,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	15,8	15,8	15,8
	KS	10	17,5	17,5	33,3
	S	26	45,6	45,6	78,9
	SS	12	21,1	21,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Z1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	4	7,0	7,0	8,8
	KS	19	33,3	33,3	42,1
	S	17	29,8	29,8	71,9
	SS	16	28,1	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Komitmen Organisasi
Frequencies
Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7,0	7,0	7,0
	KS	11	19,3	19,3	26,3
	S	20	35,1	35,1	61,4
	SS	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	5	8,8	8,8	10,5
	KS	4	7,0	7,0	17,5
	S	20	35,1	35,1	52,6
	SS	27	47,4	47,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	3	5,3	5,3	7,0
	KS	8	14,0	14,0	21,1
	S	26	45,6	45,6	66,7
	SS	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8,8	8,8	8,8
	KS	8	14,0	14,0	22,8
	S	21	36,8	36,8	59,6
	SS	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	3	5,3	5,3	7,0
	KS	7	12,3	12,3	19,3
	S	24	42,1	42,1	61,4
	SS	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,5	3,5	3,5
	TS	2	3,5	3,5	7,0
	KS	8	14,0	14,0	21,1
	S	19	33,3	33,3	54,4
	SS	26	45,6	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Metode Pengukuran atau Outer Model

Convergent Validity (Outer Loading)

Pernyataan	Iklm Organisasi	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi	<i>Organizational culture</i>
X1.1				0,801
X1.10				0,796
X1.11				0,861
X1.12				0,891
X1.13				0,782
X1.14				0,819
X1.2				0,818
X1.3				0,749
X1.4				0,801
X1.5				0,779
X1.6				0,676
X1.7				0,820
X1.8				0,811
X1.9				0,850
X2.1	0,903			
X2.10	0,890			
X2.2	0,922			
X2.3	0,920			
X2.4	0,918			
X2.5	0,905			
X2.6	0,903			
X2.7	0,898			
X2.8	0,949			
X2.9	0,881			
Y1.1			0,746	
Y1.2			0,874	
Y1.3			0,869	
Y1.4			0,817	
Y1.5			0,858	
Y1.6			0,887	
Z1.1		0,751		
Z1.10		0,804		
Z1.2		0,820		
Z1.3		0,808		
Z1.4		0,873		
Z1.5		0,862		

Z1.6		0,816		
Z1.7		0,756		
Z1.8		0,802		
Z1.9		0,785		

Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Iklm Organisasi	0,977	0,979	0,979	0,826
Kepuasan Kerja	0,941	0,946	0,950	0,654
Komitmen Organisasi	0,918	0,919	0,936	0,711
<i>Organizational Culture</i>	0,958	0,959	0,963	0,649

Metode Inner Model

Analisi Variant (R^2) atau Uji Determinasi

Variabel	R-Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja	0,512	0,494
Komitmen Organisasi	0,692	0,675

Path Coefficients

Variabel	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi->Kepuasan Kerja-Komitmen Organisasi	0,136	0,148	0,088	0,155	0,121
Iklm Organisasi->Kepuasan Kerja-Komitmen Organisasi	0,072	0,075	0,045	1,594	0,112

Variabel	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Iklm Organisasi->Kepuasan Kerja	0,129	0,150	0,090	1,519	0,129
Organizational Culture->Kepuasan Kerja	0,130	0,073	0,047	1,515	0,130

DOKUMENTASI







**UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

**NAMA
MAHASISWA** MONICA RINI

NOMOR BP 18101155310296

**PROGRAM
STUDI** S1-MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ADITYA PRIMA UTAMA

**DOSEN
PEMBIMBING**

1. VIVI NILA SARI, SE, MM

2. MARTA WIDIAN SARI, SE, M.M

TANGGAL KONSULTASI	KOMENTAR PEMBIMBING	TANDA TANGAN PEMBIMBING
12 November 2021	Zoom	
13 Desember 2021	Perbaiki bab 1-3 sesuai dengan panduan	
20 Desember 2021	Perbaiki bab 3 Smartpls	
23 Desember 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Judul Pengaruh <i>Organizational culture</i> dan Iklim organisasi terhadap Komitmen organisasi melalui Kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT. Aditya Prima Utama - Buat kesimpulan dari data absensi karyawan - Identifikasi masalah jumlah 10 - Rumusan masalah 7 <ul style="list-style-type: none"> X1 terhadap Z X2 terhadap Z X1 terhadap Y X2 terhadap Y Z terhadap Y X1 terhadap Y melalui Z X2 terhadap Y melalui Z - Buat grand teori - Tulisan bahasa inggris semua dimiringkan - Penelitian terdahulu dibuat kata pengantarnya - Hipotesis sesuaikan dengan rumusan masalah - Di populasi buat jumlah populasi <p>Kartu bimbingan diisi</p>	
12 Januari 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Buat kesimpulan dari setiap variabel di bab 2 - Di tabel penelitian terdahulu tidak usah dibuat judulnya - Hipotesis nya dirapikan 	

	- Sampel pakai mendeley menurut Sugiyono Siapkan kuisisioner menurut kisi – kisi instrumen	
20 Januari 2022	Sebar kuisisioner	
2 Februari 2022	Tabulasi	
10 Februari 2022	Mengirim bab 4 dan 5	
15 Februari 2022	Zoom bimbingan	
17 Februari 2022	Draft termasuk abstrak belum ada, Di bab 5 lihat poin ACC Print Bersih	
KETENTUAN		
<i>1. Konsultasi dengan Dosen Pembimbing minimal 5 (lima) kali</i>		
<i>2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan</i>		
<i>3. Kartu yang hilang atau tidak dibawa saat konsultasi tidak dilayani</i>		
<i>4. Jika tidak memenuhi kriteria diatas, Skripsinya DIBATALKAN</i>		

**UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

NAMA MAHASISWA MONICA RINI


NOMOR BP 18101155310296








PROGRAM STUDI S1-MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ADITYA PRIMA UTAMA

DOSEN PEMBIMBING 1. VIVI NILA SARI, SE, MM

2. MARTA WIDIAN SARI, SE, M.M

TANGGAL KONSULTASI	KOMENTAR PEMBIMBING	TANDA TANGAN PEMBIMBING
16 November 2021	Pembekalan pemberian arahan melalui zoom	

16 Desember 2021	Mengirim bahan bab 1-3	
13 Januari 2022	Bimbingan telvon di WA, Mengirim revisi bahan baru bab 1-3	
20 Januari 2022	Sebar kuisisioner	
27 Januari 2022	Latar belakang masih ada yang tidak mendeley, kerangka nya salah penentuan garis H nya tlg sesuaikan rumusan masalah, sebar kuisisioner sambil perbaiki bab 1-3	
15 februari 2022	Bimbingan via zoom	
16 Februari 2022	Pelajari bab 4 kemudian kirim full skripsi beserta jurnal	
17 Februari 2022	OK Acc Print Bersih	
KETENTUAN		
<i>1. Konsultasi dengan Dosen Pembimbing minimal 5 (lima) kali</i>		
<i>2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan</i>		

3.Kartu yang hilang atau tidak dibawa saat konsultasi tidak dilayani

4.Jika tidak memenuhi kriteria diatas,Skripsinya DIBATALKAN