

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Self Efficacy* Dan Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Anugerah Agung Citra Tama Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 45 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self Efficacy* Dan Kepemimpinan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel *Self Efficacy* Dan Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 51,7% sedangkan sisanya sebesar 48,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan *Self Efficacy* Dan Kepemimpinan Kerja, Dan Motivasi Kerja pada PT. Anugerah Agung Citra Tama Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: *Self Efficacy* Dan Kepemimpinan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence self-efficacy and work leadership have on employee performance with work motivation as an intervening variable at PT. Citra Tama Padang Award. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 45 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study indicate that Self Efficacy and Work Leadership have a positive and significant effect on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. The contribution of the variable Self Efficacy and Work Leadership to Employee Performance With Work Motivation as an Intervening Variable has an effect of 51.7% while the remaining 48.3% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing self-efficacy and work leadership, and work motivation at PT. Anugerah Citra Tama Padang through each indicator.

Keywords: Self Efficacy and Work Leadership, Work Motivation and Employee Performance