

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja. January 2017.
- Agung, A., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh motivasi, Komunikasi Organisasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada fuji jaya motor gianyar. 4(6), 1504–1524.
- Alwi, M., & Sylvana, A. (2017). Terhadap Keefektifan Organisasi Unit Program Belajar Jarak Jauh Universitas Terbuka Makassar. 2, 31–46.
- Adolfina. (2017). *Influence Of Communication And Work Attitude On Employee Performance At Pt .* 613–623.
- Ardi. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Gapura Angkasa Cabang Semarang Oleh: 55–63.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Semangat Kerja Terhadap. I(1), 1–14.
- Duwita. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan Komunikasi Organisasi terhadap semangat kerja karyawan.
- Effendy. (2017). *Ilmu Komunikasi Organisasi: Teori dan Prakteknya*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Faules. (2017). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Farida. 2017. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo.
- Ghozali, Imam. 2017. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hamid, A. 2017. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja Dan

Kinerja.

Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *I(1)*, 75–86.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.

Indrawan, A. D., Tingkat, P., & Kerja, M. (2017). *Jupe UNS, Vol 1 , No 1 , Hal 01 s/d 11 Agung Dwi Indrawan . . . I(1)*.

Indrawan, A. D., Tingkat, P., & Kerja, M. (2017). *Jupe UNS, Vol 1 , No 1 , Hal 01 s/d 11 Agung Dwi Indrawan . . . I(1)*.

Juliana. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi kerja karyawan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Enrekang,.. April 2017.

Lalujan. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Maringan. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Wahana Sumber Lestari Samarinda..,

Novita. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Gita Riau Makmr Pekanbaru.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Santoso. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Sastrohadiwiryo. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Subiantoro, D. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja karyawan Sekertariat Daerah Kabupaten Bojonegoro. *3(4)*, 424–437.

Tohardi. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Utari, W. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja. 3(4), 424–437.

Yantje. (2017). *Effect Of Education Level And Compensation To Employee Performance In Health Province Development Of North Sulawesi*. ISSN 2303-1174.)

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN