

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSUD Pratama Tapan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 57 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 78,2% sedangkan sisanya sebesar 21,8% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan dengan meningkatkan Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Semangat Kerja pada PT. Anugerah Agung Citra Tama Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Semangat Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the level of education and organizational communication has on employee performance through work spirit as an intervening variable at Pratama Tapan Hospital. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 57 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that the level of education and organizational communication has a positive and significant effect on employee performance through work spirit as an intervening variable. The contribution of the variable level of education and organizational communication to employee performance through morale as an intervening variable has an effect of 78.2% while the remaining 21.8% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the level of education, organizational communication, and morale at PT. Anugerah Citra Tama Padang through each indicator.

Keywords: Education Level, Organizational Communication, Morale and Employee Performance