

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, (2015). Pengaruh motivasi kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mix, Vol. 6, No. 2, 291-309*.
- Demis, R. (2016). *Target manufaktur 2016: Kemenperin optimistis tumbuh diatas 5 % 11 Agustus 2016*. www.bisnis.com.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program Ibm Spss 21 (Ed. ke-7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ibrahim & Aslinda. (2014). The effect og motivation on organizational citizenship behaviour at Telkom Indonesia in Makassar. *International Journal of Administrative Science on Organization, Vol. 21, No. 2*
- Indah, S. (2015). *Limbah tekstil cemari sungai di Solo*. 8 Februari 2017. www.solopos.com.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Palomino & Canas. (2014). Ethical culture, ethical intent and organizational citizenship behaviour: The moderating and mediating role of person organization fit. *J Bus Ethics, Vol. 120, 95–108*.
- Ratnawati & Amri. (2013). Pengaruh keadilan organisasional, kepercayaan pada atasan terhadap perilaku kewargaan organisasi (Organizational Citizenship Behavior). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, Vol. 1, No. 1, 56-73*
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Soentoro. (2013). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior dan kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah, Vol. 2, No. 1.*
- Umiarti, I Gede & Putu. (2014). Peran mediasi kepuasan kerja pada hubungan kesesuaian nilai individu dan nilai organisasi dengan komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB) karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 3, No. 7. 403-423.*
- Winardi, Jasman J Ma'aruf dan said Musnadi. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen, ISSN 2302-0199, 1-24.*
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Asmaradita. (2015). Hubungan antara persepsi kualitas interaksi atasan bawahan dan motivasi intrinsik dengan organizational citizenship behaviour. *Jurnal Ilmiah, Vol. 3, No. 2.*
- Bungin, Burhan. (2014). *Metodologi penelitian kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan kebijakan publik serta ilmu-ilmu sosial lainnya (Ed. ke-3)*. Cet. Keenam. Jakarta: Kencana
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Widyastuti Hana Chrysanti. (2014). Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada perawat rumah sakit Ibnu Sina Padang. Skripsi Universitas Andalas.

Khaola dan Setbosa. (2015). Pengaruh keadilan organisasional, kepercayaan pada atasan terhadap perilaku kewargaan organisasi (Organizational Citizenship Behavior). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, Vol. 1, No. 1, 56-73.*

Indah Puji Hartatik. (2014). hubungan antara motivasi belajar intrinsik dan ekstrinsik siswa dengan prestasi belajar siswa kelas x kompetensi keahlian teknik audio video smk ma'arif 1 wates. Skripsi Universitas Andalas 2014