

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja. January 2017.
- Agung, A., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh motivasi, Komunikasi Organisasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada fuji jaya motor gianyar. 4(6), 1504–1524.
- Alwi, M., & Sylvana, A. (2017). Terhadap Keefektifan Organisasi Unit Program BelajarJarak Jauh Universitas Terbuka Makassar. 2, 31–46.
- Adolfina. (2017). *Influence Of Communication And Work Attitude On Employee Performance At Pt .* 613–623.
- Ardi. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Gapura Angkasa Cabang Semarang Oleh: 55–63.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Semangat Kerja Terhadap. I(1), 1–14.
- Duwita. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan Komunikasi Organisasi terhadap semangat kerja karyawan.
- Effendy. (2017). *Ilmu Komunikasi Organisasi: Teori dan Prakteknya*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Faules. (2017). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Farida. 2017. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo.
- Ghozali, Imam. 2017. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hamid, A. 2017. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja Dan

Kinerja.

- Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *1*(1), 75–86.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawan, A. D., Tingkat, P., & Kerja, M. (2013). *Jupe UNS, Vol 1 , No 1 , Hal 01 s/d 11 Agung Dwi Indrawan . . . 1*(1).
- Indrawan, A. D., Tingkat, P., & Kerja, M. (2013). *Jupe UNS, Vol 1 , No 1 , Hal 01 s/d 11 Agung Dwi Indrawan . . . 1*(1).
- Juliana. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi kerja karyawan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Enrekang.,. April 2017.
- Lalujan. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Maringan. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Wahana Sumber Lestari Samarinda.,.
- Novita. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Gita Riau Makmr Pekanbaru.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Santoso. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.
- Sastrohadiwiryo. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Subiantoro, D. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja karyawan Sekertariat Daerah Kabupaten Bojonegoro. *3*(4), 424–437.

Tohardi. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Utari, W. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja. 3(4), 424–437.

Yantje. (2017). *Effect Of Education Level And Compensation To Employee Performance In Health Province Development Of North Sulawesi*. ISSN 2303-1174.)