

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aditya Prima Utama. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 57 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan dengan meningkatkan Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Semangat Kerja pada PT. Aditya Prima Utama melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Semangat Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the level of education, organizational communication, and organizational culture on employee performance with work spirit as an intervening variable at PT. Aditya Prima Utama. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 57 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it showed that the level of education, organizational communication, and organizational culture had a positive and significant effect on employee performance with work spirit as an intervening variable. The contribution of the variables of Education Level, Organizational Communication, and Organizational Culture to Employee Work Performance with Work Spirit as an Intervening Variable has an effect of 81.7% while the remaining 18.3% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the level of education, organizational communication, organizational culture, and work spirit at PT. Aditya Prima Utama through each indicator.

Keywords: Education Level, Organizational Communication, Organizational Culture, Morale and Employee Performance