

- (agustina, dkk 2018). (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purwokerto. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 85.  
<https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10408>
- (Anggraini, 2016). (2016). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT MANGGIS, KABUPATEN KARANGASEM*. 2, 426.
- (Anitha, 2015). (2015a). *LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN*. 35.
- (Anitha, 2015). (2015b). *LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN 2.1*. 12–46.
- (Fatimah et al., 2015. (2018). *THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AT PT PLN ( PERSERO ) MAIN DISTRIBUTION UNIT WEST JAVA EMPLOYEES PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PT PLN ( PERSERO )*. 7(2), 6506–6513.
- (Hamali, 2016). (2016). *PENGARUH KOMUNIKASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN AJB BUMIPUTERA 1912 MANADO*. 5(2), 886.
- (Hermawan 2018). (2018). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- (Kamal, 2018). (2018). Peningkatan Kepuasan Mahasiswa Melalui Kualitas. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 16(1).
- (Marpaung, Nurlaela, & Suruan, 2019. (2019). Pengaruh Diklat Kepemimpinan

- Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Umkm Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 13. <https://doi.org/10.31958/jaf.v8i1.2025>
- (Martoyo, 2015). (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TOGAMAS SEMESTA ABADI KOTA MALANG. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 12(1), 149.
- (Marwansyah, 2016). (2016). *BAB II TINJAUAN PUSTAKA*.
- (Mohd, Shah, & Z. 2016). (2016). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA GENERASI MILENIAL. *SKRIPSI*.
- (Ramli & Yudhistira, 2018). (2018). *No Title*. 16.
- (Rivai & Sagala, 2016). (2016). *Management involves the activities of coordination and supervision of the work of others, so that the work can be completed efficiently and effectively*". 25.
- (Rivai, 2019). (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI*. 9(3), 579.
- (Robbins & Judge, 2015). (2015). *Pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap*. 2, 545–555.
- (Selfiana, 2016). (2016). *No Title*. *BAB II TINJAUAN PUSTAKA*, 17.
- (Sugiyono, 2017). (2017). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.

2(3), 419–435.

(Suparyadi, 2015). (2015). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT JENGGALA KERAMIK BALI*. 3(2), 1544.

(Sutrisno, 2016). (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 842.

(Theodore & Lilyana 2017). (2017). *Kata kunci : Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 105.

(Wiedeman, 2016)). (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Performance*, 26(2), 66.

<https://doi.org/10.20884/1.jp.2019.26.2.1621>

(Zainal, 2018). (2018). *Bab ii kajian pustaka 2.1*.

Abadiyah, R., & Purwanto, D. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya Abstrak Pendahuluan*. 2(1), 49–66.

Agung, W. & S. & agung 2018. (2018).

<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi> 125. 9(1), 125–144.

Ambar Dwi Wulandari, A. Y. (2017). *No Title*. 6, 1–14.

Andri Gunawan. (2017). *Faculty of Economics Riau University*.

Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., Saragih, O. V, Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 53–60.

- Budaya, P., Dan, O., Kelompok, K., Kepuasan, T., Karyawan, K., Pt, D. I., & Bni, B. (2019). *Fitri Fajriyanti \*)1 , Nurmala K Panjaitan \*\*) , dan Sadikin Kuswanto \*)*. 5(3), 455–465.
- Citha Agathanisa, A. P. P. (2017). *Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online )*. 2(4), 312.
- Dinata, M. F. A. A. B. R. R. (2018). *152 Jurnal Wawasan Manajemen , Vol.1 6 Nomor 2, 2018*. 152–167.
- Djadjuli, R. D. (2017). Pelaksanaan Pengawasan Oleh Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Pelaksanaan Pengawasan Oleh Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*, 4(567–568), 565–573.
- Edison et al. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 80.  
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 297. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.147>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018a). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018b). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. 1(1), 31–45.

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hasibuan, 2016. (2019). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Herry Krisnandi, Suryono Efendi, E. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Hewitt, A. (2017). *BAB II TINJAUAN PUSTAKA*. 13–30.
- Humairoh, H., & Wardoyo, W. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 1–21.  
<https://doi.org/10.31937/manajemen.v9i1.594>
- Judge, R. &. (2016). Jurnal Wawasan Manajemen , Vol. 6, Nomor 2, 2018. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6(2), 156.
- Jufrizen. (2018). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI*. 405–424.
- Kaswan (2017). (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 75. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Kojo, K. F. S. T. C., & Rumokoy, F. S. (2016). *ISSN 2303-1174 K. F.S. Tambengi., C. Kojo., F.S. Rumokoy. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja.....* 4(4), 1088–1097.
- Lakoy. (2016). *Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi*

*Sulawesi Utara. 1(4), 771–781.*

Mariska, D. D. (2018). *Hubungan Antara Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja. 14(1), 91–98.*

Mulyadi, Hidayati, & Maria, S. (2018). Pengaruh Perencanaan Karir , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Career Planning , Training and Career Development On Employee Performance. *Journal.Feb.Unmul.Ac.Id, 15(1), 29–37.*

Nindita Rizki1, Siti Zulaikha Wulandari1, A. I. S. (2021). *PENGARUH WORKPLACE FRIENDSHIP DAN WORKPLACE WELL BEING TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE YANG DIMEDIASI OLEH EMPLOYEE ENGAGEMENT Nindita Rizki 1\* , Siti Zulaikha Wulandari 1 , Ade Irma Suryani 1 1. 23(3), 1–20.*

Nugraha, R., Rozak, D. A., Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, P., Galuh, U., Program, D., Magister, S., Program, M., Universitas, P., Ciamis, G., Organisasi, B., Karir, P., & Kerja, K. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master Manajemen Studies Program PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI PERSEPSIONAL PADA KARYAWAN PT . BANK BUKOPIN CABANG TASIKMALAYA. 1(1).*

Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi, 17(1), 17–18.*

Priansa. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya, 3(1), 146.*

- Rois, M., & Riyadi, S. (2019). Kinerja Karyawan Yamaha Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27, 146–151.
- Saklit, I. W. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP INTENSI TURNOVER: KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>
- Setyo Riyanto Endri Endri. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance : Mediating role of employee engagement*. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Shadily, E. dan. (2019). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.
- Sugiyono. (2016). Pengaruh Saluran Distribusi, Harga Dan Promosi Terhadap Volume Penjualan Pada Home Industri Tempe Putra KI Kecamatan Socah Tahun 2016. *Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi-Sosial ISSN (2597-7806)*, 1(1), 31–45.
- Syaiful Bahri, Y. C. N. 2017. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Terry. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 4, 391.

- Terry (2016. (2017). *Devira Prakasita Ariani dan Sonja Andarini Program Studi Administrasi Bisnis FISIP UPN "Veteran" Jawa Timur*. 11, 105.
- Thesiasari, F. D. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Menejerial Bisnis*, 2(3), 243–252.
- Tumpal B. M. Tambunan. (2017). *Kata kunci: Pengembangan, Guru, Karir*. 227–235.
- Utama, I. W. M. (2016). Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karyawan Mas ART Gallery. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(9), 5494–5523.
- Vendriana Lisdiani. (2017). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCETahun 2017, Hal 1-8* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>.
- Widyasari1, N. M., & Subud, G. A. M. D. M. (2017). *TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Industri perhotelan di Bali mengalami pertumbuhan yang pesat diimbangi dengan bertambahnya jumlah kunjungan wisatawan mancanegara . 5*, 2103–2132.
- Yani, A. (2014). *Pengaruh PEngembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kabupaten Karawang*. 1–14.
- Yusnita, H. R. dan N. (2018). *Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Metraplasa*. 4(1), 51–66.