

## ABSTRAK

Syafitri Handriyani, No.Bp 18101155310246.Manajemen Fakultas Ekonemi dan Bisnis (2022), Pengaruh Motivasi,Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Wali Nagari Setara Nanggalo.Dibawah bimbingan Bapak Dr. Jhon Very,S.Kom.,M.M.,M.Kom Dan Ramdani Bayu Putra,SE,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Dari Motivasi,Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Wali Nagari Setara Nanggalo. Metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner sebanyak 30 responden yang disebarakan kepada karyawan karyawan pada kantor Wali Nagari Setara Nanggalo Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis *Structul Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Leats Square* (PLS) 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpenaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja,kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Karyawan kantor Wali Nagari Setara Nanggalo Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan dapat meningkatkan kinerjanya dengan cara memperbaiki motivasi,lingkungan kerja dan kepemimpinan dengan meningkatkan semangat kerja.

**Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja**

## **ABSTRACT**

*Syafitri Handriyani, No.Bp 18101155310246. Management of the Faculty of Economics and Business (2022), The Influence of Motivation, Work Environment and Leadership on Employee Performance with Work Spirit as an Intervening Variable at Wali Nagari Setara Nanggalo. Under the guidance of Mr. Dr. Jhon Very,S.Kom.,M.M.,M.Kom And Ramdani Bayu Putra,SE,MM*

*The purpose of this study was to determine how big the influence of motivation, work environment and leadership on employee performance with morale as an intervening variable at Wali Nagari Setara Nanggalo. The method of data collection was by distributing questionnaires to 30 respondents which were distributed to employees at the office of Wali Nagari Setara Nanggalo, Koto XI Tarusan District, Pesisir Selatan Regency. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS) 3.*

*The results showed that motivation had a positive and significant effect on employee performance, the work environment had a positive and significant effect on employee performance. Leadership has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant impact on work morale. The work environment has a positive and significant effect on morale, leadership has a positive and significant effect on morale. Based on the results of this study, it is expected that employees of the Wali Nagari Setara Nanggalo office, Koto XI Tarusan District, Pesisir Selatan Regency can improve their performance by improving motivation, work environment and leadership by increasing work morale.*

***Keywords: Motivation, Work Environment, Leadership, Employee Performance, Work Spirit***