

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan jalannya suatu organisasi. Hal ini dikarenakan sumber daya manusia dapat menemukan ide-ide baru yang kemudian di transformasikan ke dalam suatu tindakan agar tujuan organisasi dapat tercapai. Setiap organisasi memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan berpikir, bertindak terampil dalam menghadapi persaingan bisnis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan apakah pengaruh dari Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja, Pengaruh Kompensasi dengan Motivasi Kerja, Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan, Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan, Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan, Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable intervening, dan Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable intervening. Metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Sampel dari penelitian ini adalah 45 Karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi Tidak di Intervening oleh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi Tidak di Intervening oleh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam hal ini perusahaan dapat meningkatkan variabel-variabel yang perlu diperbaiki dimasa yang akan datang.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to explain whether the influence of Organizational Culture with Work Motivation, Effect of Compensation on Work Motivation, Effect of Organizational Culture on Employee Performance, Effect of Compensation on Employee Performance, Effect of Work Motivation on Employee Performance, Effect of organizational culture on employee performance with motivation work as an intervening variable, and the effect of compensation on employee performance with work motivation as an intervening variable. The method used is a quantitative method. The sample of this research is 45 employees. The results of this study indicate that organizational culture has a significant effect on work motivation, compensation has a significant effect on work motivation, organizational culture has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance, organizational culture is not intervened by motivation Work on Employee Performance, Compensation is not Intervened by Work Motivation on Employee Performance. In this case the company can increase the variables that need to be improved in the future.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Work Motivation, Employee Performance.