

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriadie, K., Mukhlis, Y., & ABD, M. M. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 119–133.
- Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188.
- Andini, S., Anita, W., & Dian, candra fatihah. (2021). Jurnal ilmiah akuntansi dan keuangan. *Ilmiah Akunatansi*, 3(2), 146–164.
- Andrianysah, M. (2019). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2019. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA LUTFA SUSTIA.pdf>
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 275–289. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>
- Atika, S. P., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung. *Jurnal Universitas Langlang Buana*, 134–154.
- Burhanuddin, Supriyanto, A., & Adi, E. P. (2018). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–12.
- Dewi, S. K., Sutopo, & Rahmasari, A. (2018). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amertha Lintas Persada di Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4(3), 448–456. <http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/ebranchmarck/article/view/684>
- Dumatubun, N. F. M. L. (2018). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi (Studi di Dinas Pendidikan dan Pengajaran (P&P) Kabupaten Mappi-Papua). *Tesis Universitas Sanata Dharma*, 34–37.
- Effendi, A. N., Rahuningsih, N., Manajemen, P. S., & Unwir, F. E. (2021). *Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap prestasi kerja pegawai kejaksaan negeri indramayu*. 7(4), 95–102.
- Fajrin & Susilo. (2018). DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4), 117–124. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id%0A117](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id%0A117)

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Garnella, R., Fakultas, Nazaruddin A. Wahid, M., Fakultas, Yulindawati, & Fakultas. (2020). PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI , INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA Riska Garnella Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negari Ar-Raniry , Aceh Nazaruddin A . Wahid , MA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negari Ar-Raniry , Aceh Yuli. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negari Ar-Raniry*, 1, 21–35.
- Harahap, D. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja PADA PT PLN (Persero) UNIT INDUK PEMBANGKITAN SUMATERA BAGIAN UTARA. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.
- KamSyahroni, I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Bri Syariah Kc Semarang*.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>
- Maryanti, T., & Susilowati, E. (2021). ANALISIS PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 311–322. <https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.128>
- Mulyatini, N., Yustini, I., Ekonomi, F., Galuh, U., Regresi, A., Sederhana, L., & Determinasi, A. K. (2020). *Servant leadership*. 2.
- Munawar, M. H. (2019). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada pdam tirtanadi cabang tuasan medan skripsi*.

- Nabila, A., Nayati Utami, H., & Khurotul Aini, E. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), 57–67.
- Nikmatuzaroh, R. . dan N. M. (2019). Pengaruh Career Path Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan PT Wijaya Anugerah Cipta Optima. *Skripsi*, 83–93.
- Oda, N., Kurashina, S., Miyoshi, M., Doi, K., Ishi, T., Sudou, T., Morimoto, T., Goto, H., & Sasaki, T. (2017). Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5-0.6 THz. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*, 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Pranata, E., Martini, luh kadek budi, & Mustika, i nyoman. (2020). *Kata kunci : Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhdap Kinerja Karyawan*. 102–111.
- Putra Pratama, D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pnegaqwasan Dan Pelayanan BEA Dan Cukai Madya Cukai Malang* (Vol. 4, Issue 1).
- Rismayanti, & Sagay, maxie joseph. (2018). Penerapan fungsi manajemen sebagai metode meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 1–8.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Samsudin, H. (2018). *Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Saputra, A. K. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Saputra, B., & Anindita, R. (2021). Peran Servant Leadership Dalam Meningkatkan Kepuasan Dan Loyalitas Karyawan Pada Industri Manufaktur. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13139>
- Septiadi, I. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Servant Leadership Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1401.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p09>

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Syahputra Hakim Harahap, A., & Vita Dilla, D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Sungai Dareh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 101–113. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i1.247>
- Utami, ayub al-amin dan ermi. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur*. 2(2), 1380–1387.
- Wahyudi, D. (2019). *Hubungan antara servant leadership dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan*. April, 33–35.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>