

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, VOL.3 No.1(4), 16–30. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.5183.7283>
- Ari Radianto. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.PG Kreet Baru Malang). *Administrasi Bisnis, (JAB) Vol.*, 14–20.
- Budiman Arif. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Quality Of Work Life Serta Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Mediatama Binakreasi). *Management, Vol IX No.*, 1–8.
- Darmajaya, J. B. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 2(2), 134–145.
- Dwi Astuti. (2015). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 13.
- Goni, L., A, A., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 44–54.
- Hendro Timoti. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Managemen Binis, Vol. 6, No.1*
- Irawan, D., & Venus, A. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keluarga Berencana Jakarta Barat. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 4(2), 122–132. <https://doi.org/10.24198/jkk.vol4n2.1>
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>

- M.Saleh, L. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75–84.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.; Sandiasih Susan, ed.). Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, Vol.1 No.2.
- Nurchayani, M., & Adnyani, D. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management*, Vol. 5, No, 500–532.
- Nurmaidah Br Ginting. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2).
- Nurul Hidayah. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi PT. Omega Yogyakarta). *Jurnal Profita*, 2(6), 1–12.
- Rahadian, & Suwandana. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management*, Vol. 6, No, 2904–2932.
- Rasyid Abdillah, M. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stress Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Management*, Volume XX, 121–141.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Safrina, E. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) di Kabupaten Bireuen. *Ekonomi Dan Bisnis*, Vol.18, No, 116–127.
- Sari, V. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api (persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Ekobistek Fakultas Ekonomi*, Vol.5 No.2, 31–39.

- Sari, V. N. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Adira Dinamika Multifinance tbk Cabang Bukittinggi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi, Vol.6 No.1*, 28–45.
- Septarina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714>
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami, Vol. 1 No.*, 23–32.
- Srimiatun. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. *Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Madiun*, 19–28. Retrieved from <http://journal.pnm.ac.id/>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (Cetakan ke; Setiyawarmi, ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi* (Cetakan ke). Jakarta: Prenada Media Group.
- Tantowi, R., & Astuti, H. W. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya, Vol. 02 No*, 134–145.
- Wijaya, A. R. (n.d.). Pengaruh Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja (studi pada karyawan PT.Sumber Cipta Multiniaga Pasuruan). *Administrasi Bisnis, Vol.1 No.1*, 2–3.
- wijaya Erick Putra. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Semangka Baru Jaya. *Managemen Binis, Vol. 4, No*, 85.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sinar Jaya Abadi Bersama. *Managemen Bisnis, Vol.3 No.2*, 40.
- Wirawan. (2017). *Perilaku Organisasi* (Selemba Empat). Jakarta.

Zamzam, & Romli. (2017). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Legislasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 14, No.2