

ABSTRAK

Yandri Hidayat, No.BP 16101155310744. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Kota Padang , dibawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi., SE, MM., Ak., CA dan Bapak M. Afuan, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 84 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0.510 atau 51,0% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,510 atau 51,0%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,49 atau 49,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi