

ABSTRAK

Nur Fadhila Ulfa, No.BP 16101155310728, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), “Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan” dibawah bimbingan bapak Dr. Yulismi, SE,MM dan bapak Rio Andika Putra, SH,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 54 responden yang di dapat dengan rumus *slovin* pada populasi pegawai kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan Sebanyak 118. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Efektivitas Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan (Sig > 0,05) dan Kedisiplinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan (Sig < 0,05) serta Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan (Sig < 0,05) kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Efektivitas Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompensasi secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap Motivasi dengan (Sig < 0,05).

Kontribusi Efektivitas Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kompensasi terhadap kinerja adalah sebesar 87,8% sisanya 12,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Efektivitas Kepemimpinan, Kedisiplinan, Kompensasi, Kinerja Pegawai