

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, E. (2015). *Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Kabupaten Pekalongan*.
- Amalia, N. M. R., & Indartono, S. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman*. 046, 622–634.
- Aprilia, R. (2018). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Isola Resort & Meeting Services*. 8(1), 15–24.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru)*. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 22(1), 1–9.
- Askolani, & Machdalena, R. J. (n.d.). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Inti (Persero) Bandung*. 2016, 31–44.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta*. 3(1).
- Hananta Ramadhan, R., & Arifin, R. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai*. 217–231.
- Harin, I. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi*

- Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, *V*(1), 42–56. Retrieved from <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiHnMrM7dvjAhWKpI8KHZ8FD2gQFjAAegQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fjournal.umy.ac.id%2Findex.php%2Fbti%2Farticle%2Fdownload%2F2451%2F2431&usg=AOvVaw2eWz9IL0SzjcSKDquKhp8z>
- Khotimah, R., Gagah, E., & Hashiolan, L. B. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di Pt. Ungaran Sari Garment*.
- Nabila, I., Suryoko, S., & Listryorini, S. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BagianProduksi Pj. Muria Jaya Kudus*. 1–7.
- Noviawati, R. D. (2016). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-cola Distribution Indonesia, Surabaya)*. *4*, 1–12.
- Nurhasanah, A. (2017). *Kerja Karyawan Pada Bank Indonesia Cabang Samarinda*. *6*(1), 1349–1356.
- Nuryasin, I., Al Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan

- Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 41(1), 16–24.
- Raharjo, S., Paramita, D. P., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management*, 2(2), 1–13.
- Satriya, E., & Iskandar, D. D. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan No Limit Id*. 3(2), 1417–1423.
- Sengkey, G. G. (2013). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Sulut Cabang Amurang. *Emba*, 1(4), 1509–1519.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv . Kota Agung)*. 1–12.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi: Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 17–28.
- Sunjaya, O. P. A., Yulianue, Budi H, L., & Syaifuddin, T. (2017). *Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Phapros Tbk Semarang*. 66, 37–39.

- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2), 952–962.
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tunjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 27–30. Retrieved from <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/86>
- Tartib, A. P. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Pasundan 6 Bandung Dna SMK Pasundan 3 Bandung*. 10–14. <https://doi.org/10.16194/j.cnki.31-1059/g4.2011.07.016>
- Widyanata, R., & Hadi Senen, S. (2016). Pengaruh Lingkungan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung. *Pengaruh Lingkungan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung*, 1(2), 1–9.
- Wijaya, A. (2016). The Effect Of Ability And Motivation On Employee's Performance. *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 6(1983), 15–17.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi

Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal*

Ecoment Global, 2(1). <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>