

## **ABSTRAK**

**Laras Sati**, No.BP 16101155310721 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Transfer Pelatihan, Efikasi diri, dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan Bkkbn Kota Solok. Dibawah bimbingan bapak **Dr.Yulasm**i, **SE.MM** dan bapak **Rio Andhika Putra,SH.MM**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan BKKBN Kota solok. Faktor yang diteliti adalah transfer pelatihan, efikasi diri dan lingkungan kerja non fisik. Transfer pelatihan yang efektif akan berdampak pada kinerja karyawan dan tujuan organisasi dapat tercapai.

Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner dengan jumlah responden yang ditentukan melalui purposive sampling. Populasinya adalah karyawan PNS, dan jumlah sample yang diperoleh ada 50.. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa transfer pelatihan, efikasi diri dan lingkungan kerja non fisik mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Nilai adjusted R2 sebesar 79,4 %. Artinya kinerja dapat dijelaskan oleh variabel transfer pelatihan, efikasi diri, dan lingkungan kerja non fisik sebesar 79,4% Sisanya 20,6 % dijelaskan oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

**Kata kunci : Transfer Pelatihan, Efikasi Diri, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan**

