

DAFTAR PUSTAKA

- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>.
- Bintoro and Daryanto. 2017. *Managemen Penilaian Kinerja Karyawan*. 1st ed. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hariato, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>.
- Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Lengkong, V. P. . (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai PT.Air Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1040–1049.
- Isyandi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Jauvani, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga*. 4(1), 221–228.
- Juli, V. N., Kinerja, T., Pada, K., & Insani, K. (2016). *Sri Yunida Husnurofiq Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin*. 3(6), 108–118.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., Malik, D., & S.Pd M.Si. (2018). Analisis pengaruh konflik keluarga- stress kerja dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasinya (Studi Pada Guru Demak). *Journal of Management*, 1–25.
- Priyantono, P. (2017). Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi

Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 131–151.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Rizki noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.

Samosir, C. B. H., & Prayoga, A. B. (2015). Jurnal Pengaruh Persepsi Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Produk Enervon-C. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.22441/jimb.v1i3.570>.

Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.

Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT.Finnet Indonesia. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 4(1), 335.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.

Soegoto, A. S., & Salutondok, Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 849–862.

Subaidi, A. (2016). Self-Efficacy Siswa dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Σ igma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68. <https://doi.org/10.0324/SIGMA.V1I2.68>.

Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), 952–962.

Theis, R. (2016). Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Umum Pemerintah Dan

Bank Swasta Nasional (Devisa) Yang Go Publik Di Bei (Periode 2010-2014). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 914–924.

Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). *Pengaruh self efficacy terhadap employee engagement dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)*. 52(1).

